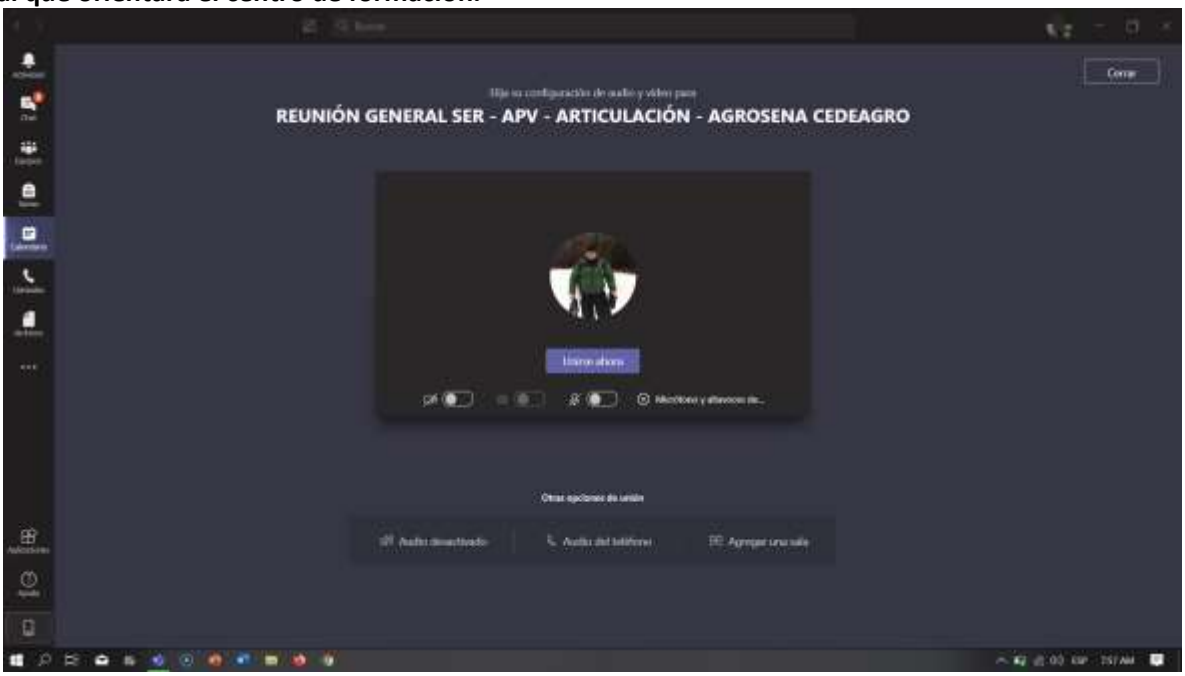
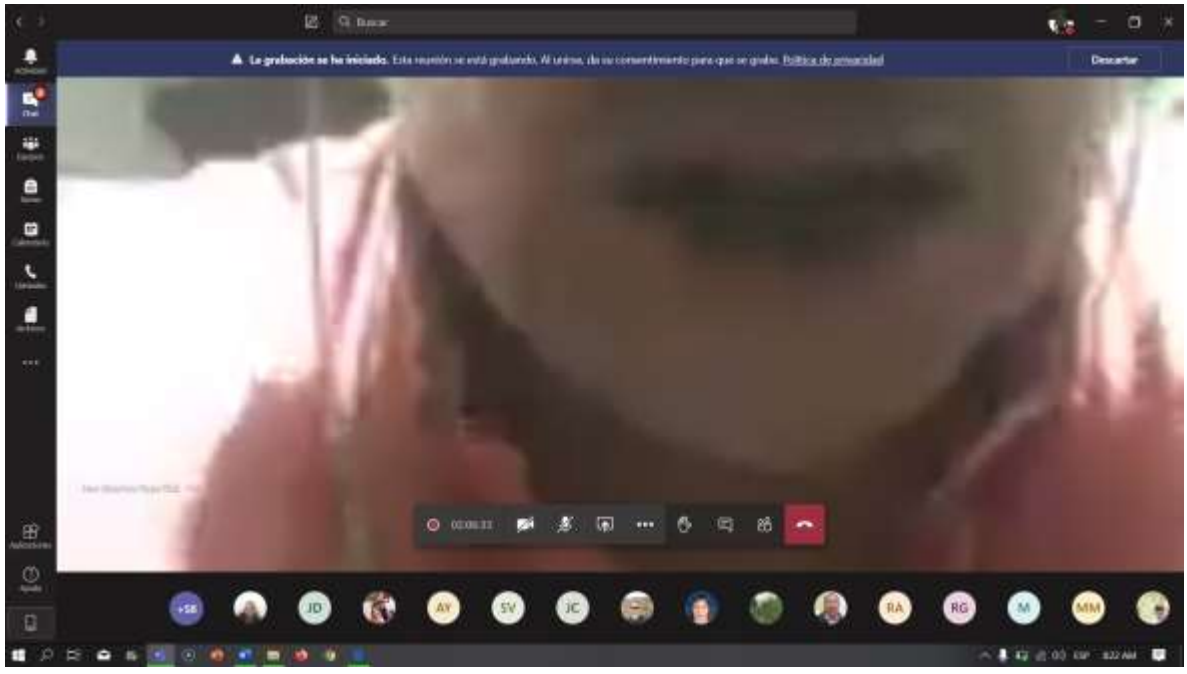
Anexo 3: Pantallazos de reuniones generales SENA Y del programa de articulación con la educación media- doble titulación **OBLIGACIÓN 6** asistir a todas las reuniones convocadas:

14/08/2020 se asiste a la reunión general de los programas de Articulación, Agrosena, SER y APV en donde se orientan directrices de acuerdo a las actividades desarrolladas en los programas que atiende el centro de formación. Se hace la socialización del evento denominado primer seminario de producción ovinocaprina con enfoque empresarial que orientara el centro de formación.





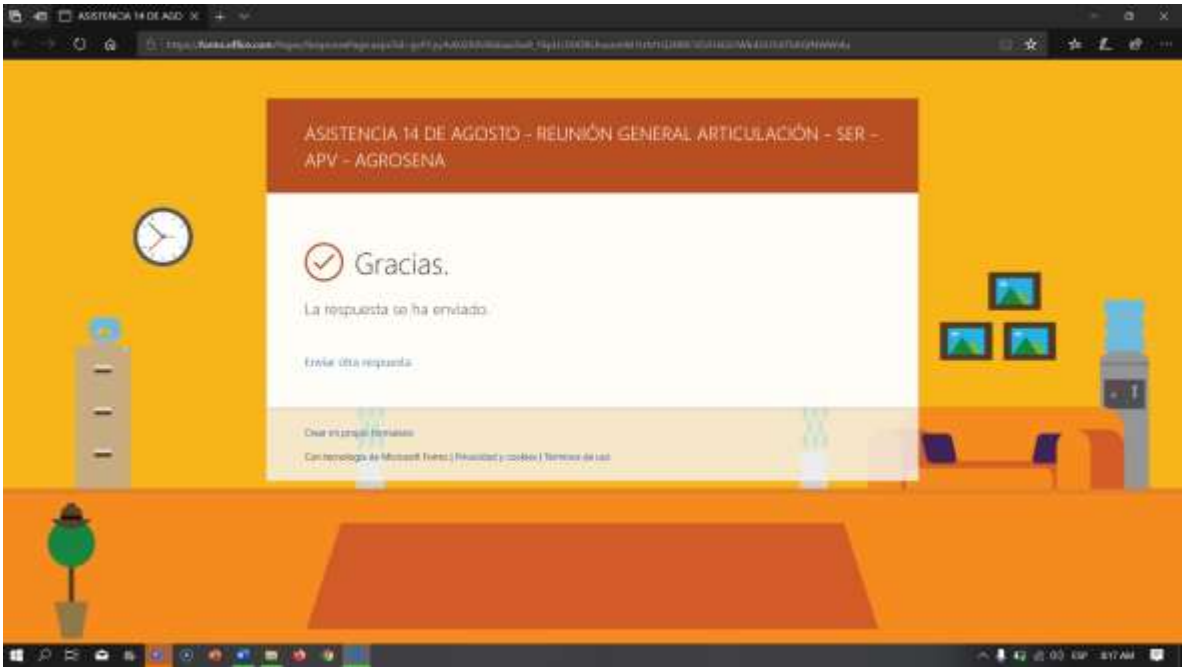

Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
PAOLA ALEXANDRA ASMRADO GAROA 1032411490
KEVIN SUAREZ BUSTOS C.C. 1020774624
Muy buenos días!!
Escribir un mensaje nuevo


Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar

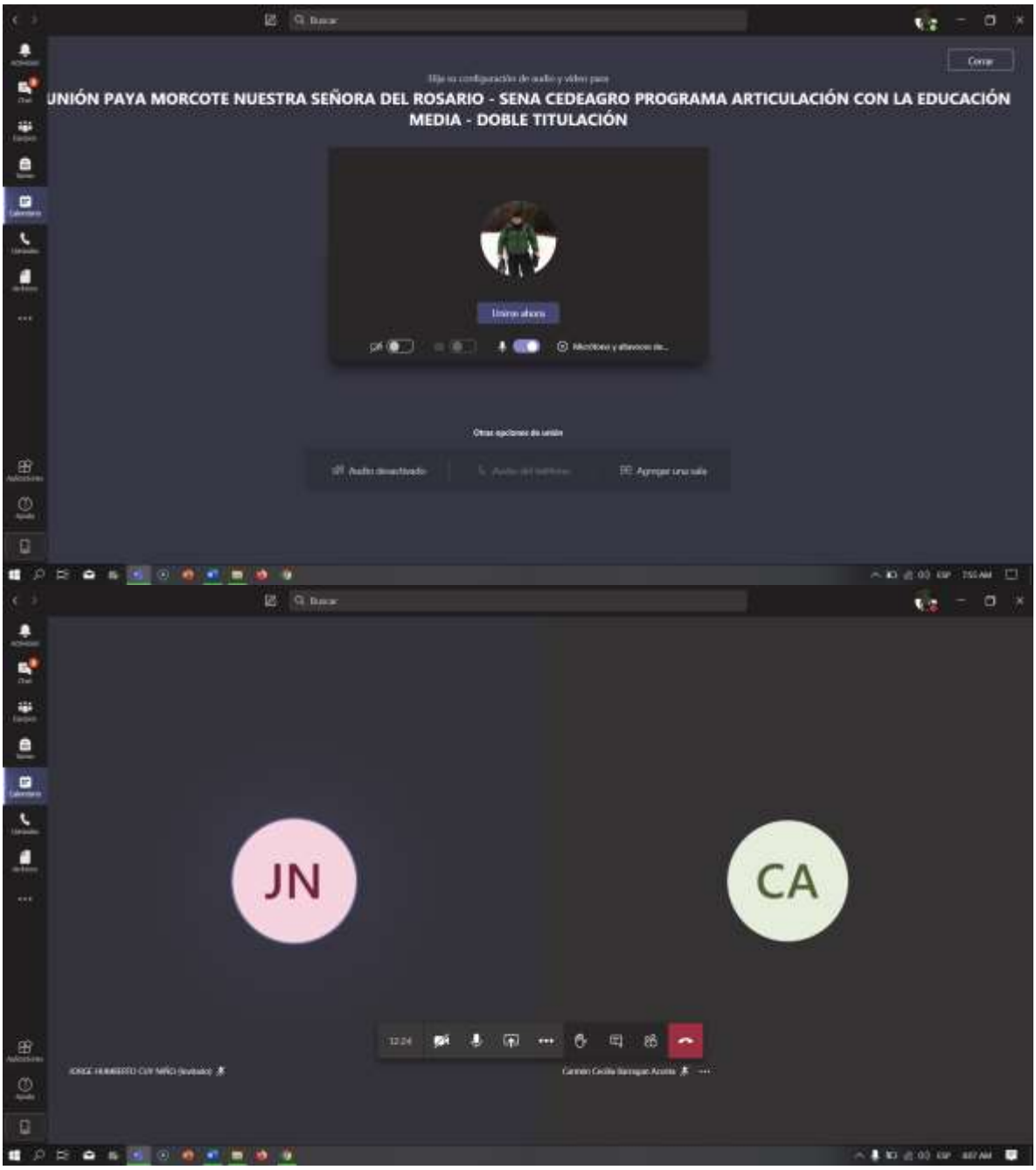

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Ingeniero Agroindustrial.
Refael Santander Chinome
Instructor CEDEAGRO
28 Agosto:
Empresas, organizaciones y productores invitados:
Conéctate a nuestro
LIVE
Solicitar control


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
AV
AY
HP
SV
JM

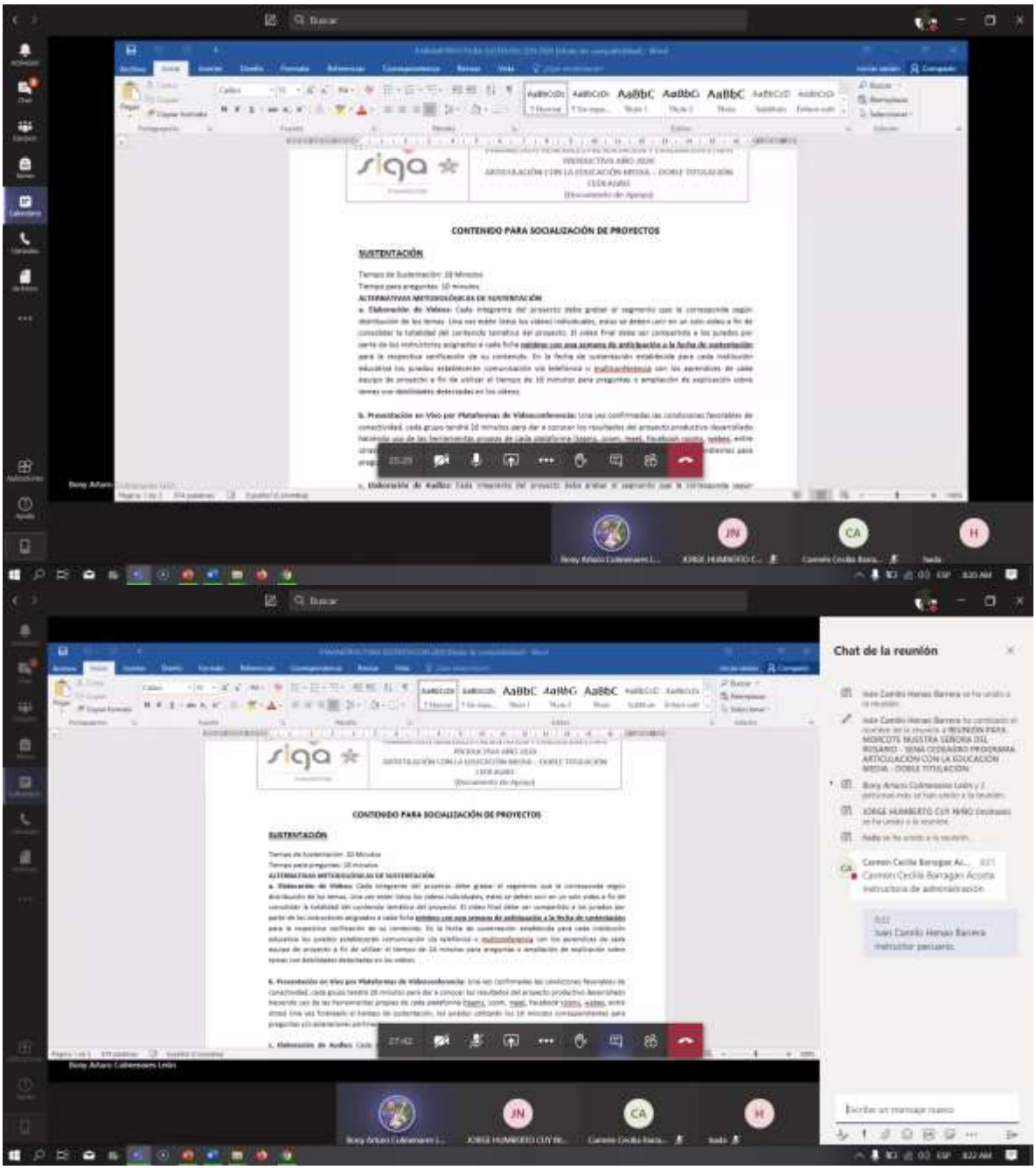




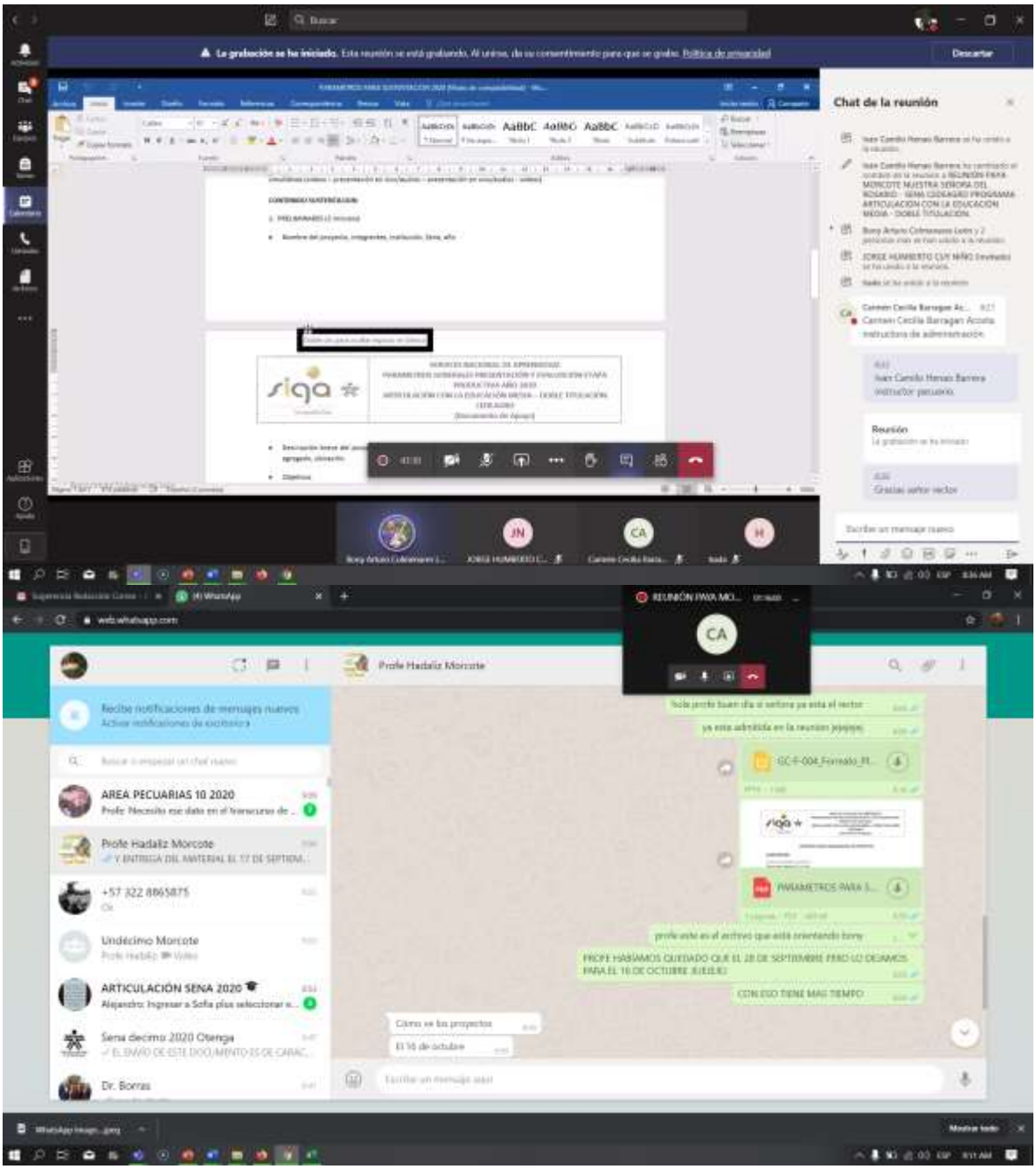
OBLIGACIÓN 6 asistir a todas las reuniones convocadas:
18/08/2020 REUNIÓN PAYA MORCOTE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO - SENA CEDEAGRO PROGRAMA ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA - DOBLE TITULACIÓN La reunión tuvo como objetivo revisar cuales son las posibles estrategias para el proceso de sustentación de proyectos productivos para el año 2020, hacer informe de avances del programa con los aprendices de grado undécimo con los cuales se hará proceso de sustentación y los posibles casos de aprendices que no tendrán aval de sustentación, por incumplimiento con las actividades desarrolladas durante la ejecución del proceso.

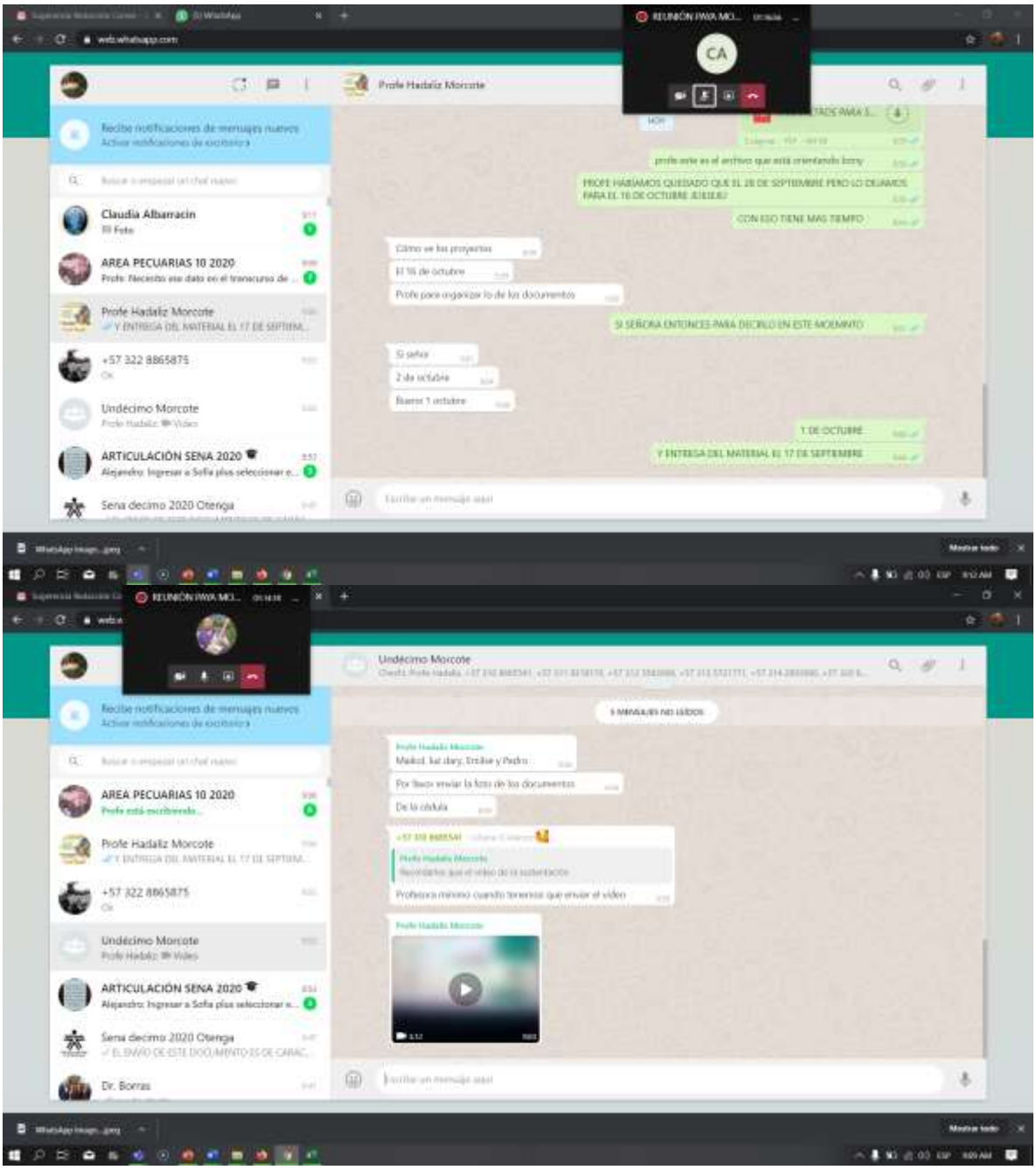

Cerrar
UNIÓN PAYA MORCOTE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO - SENA CEDEAGRO PROGRAMA ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA - DOBLE TITULACIÓN
Unirse ahora
Otras opciones de unión
Audio desactivado
Agregar una sala

JN
CA


CONTENIDO PARA SOCIALIZACIÓN DE PROYECTOS
SUSTENTACIÓN

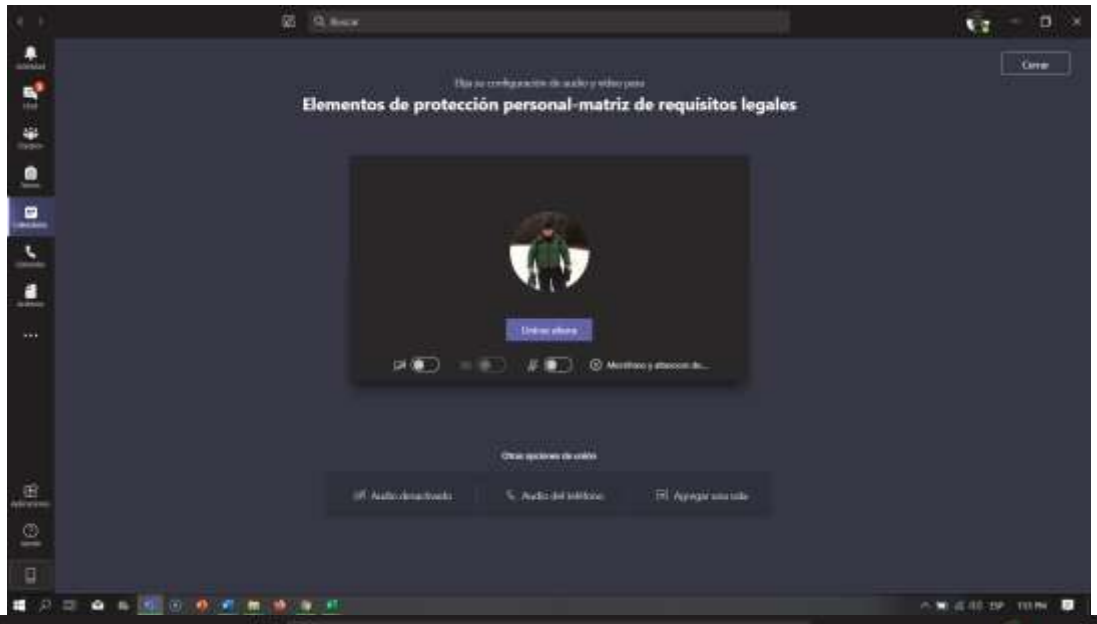
Chat de la reunión
CONTENIDO PARA SOCIALIZACIÓN DE PROYECTOS
SUSTENTACIÓN


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Reunión
Gracias señor rector
Escribir un mensaje nuevo
REUNIÓN PWA MO...
CA
Recibe notificaciones de mensajes nuevos
Activar notificaciones de escritorio
Profe Hadaliz Morcote
AREA PECUARIAS 10 2020
Profe Necesito ese dato en el transcurso de ...
Profe Hadaliz Morcote
+57 322 8865875
Undécimo Morcote
ARTICULACIÓN SENA 2020
Sena decimo 2020 Otenga
Dr. Borras
hola profe buen día si señora ya esta el rector
ya esta admitida en la reunion jejejeje
PARAMETROS PARA S...
profe este es el archivo que está orientando tony
PROFE HABÍAMOS QUEDADO QUE EL 28 DE SEPTIEMBRE PERO LO DEJAMOS PARA EL 16 DE OCTUBRE (LUEGO)
CON ESO TIENE MAS TIEMPO
Cómo va los proyectos
El 16 de octubre
Escribir un mensaje aquí

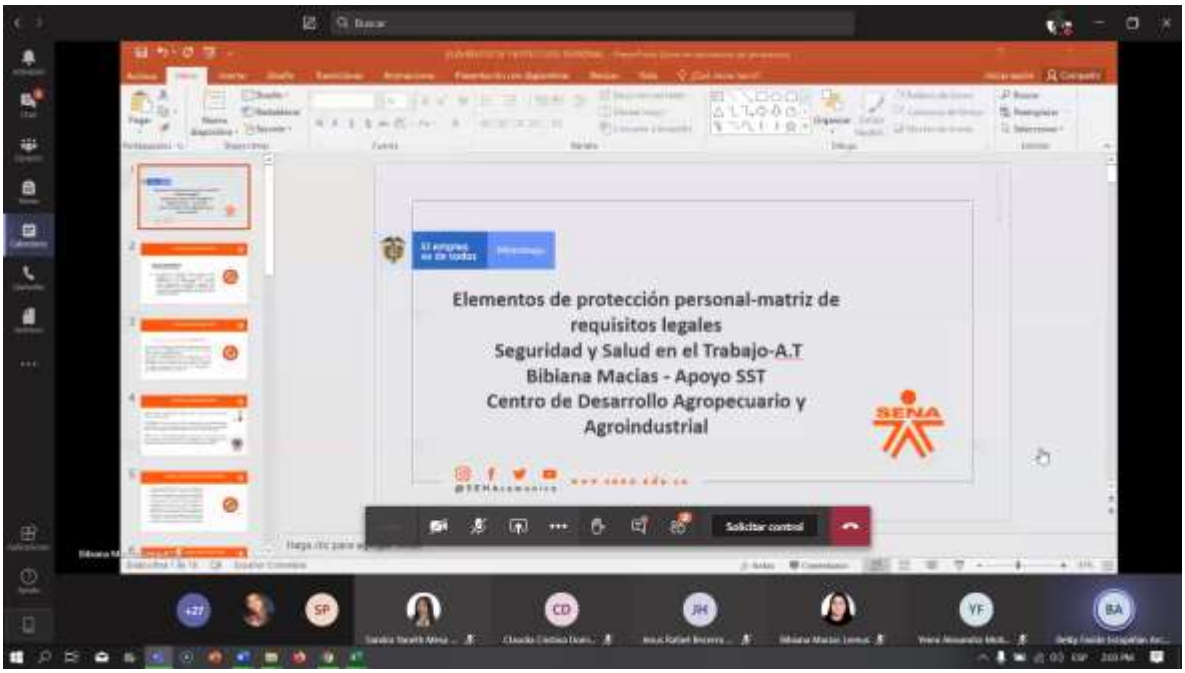


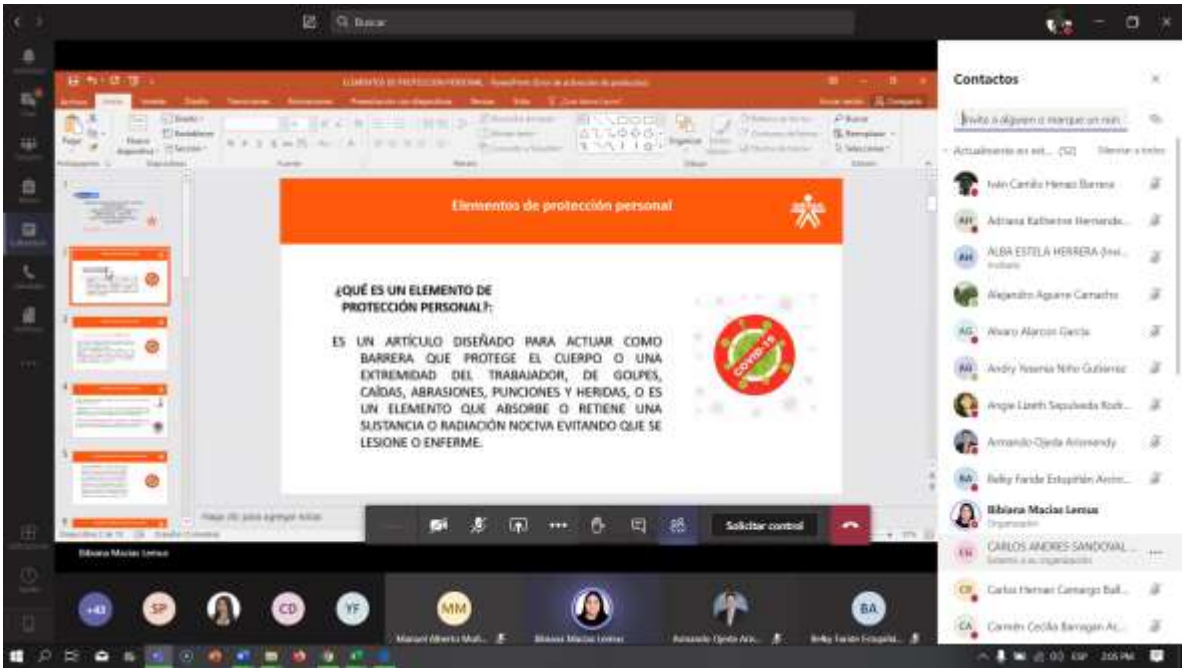
OBLIGACIÓN 6 asistir a todas las reuniones convocadas:

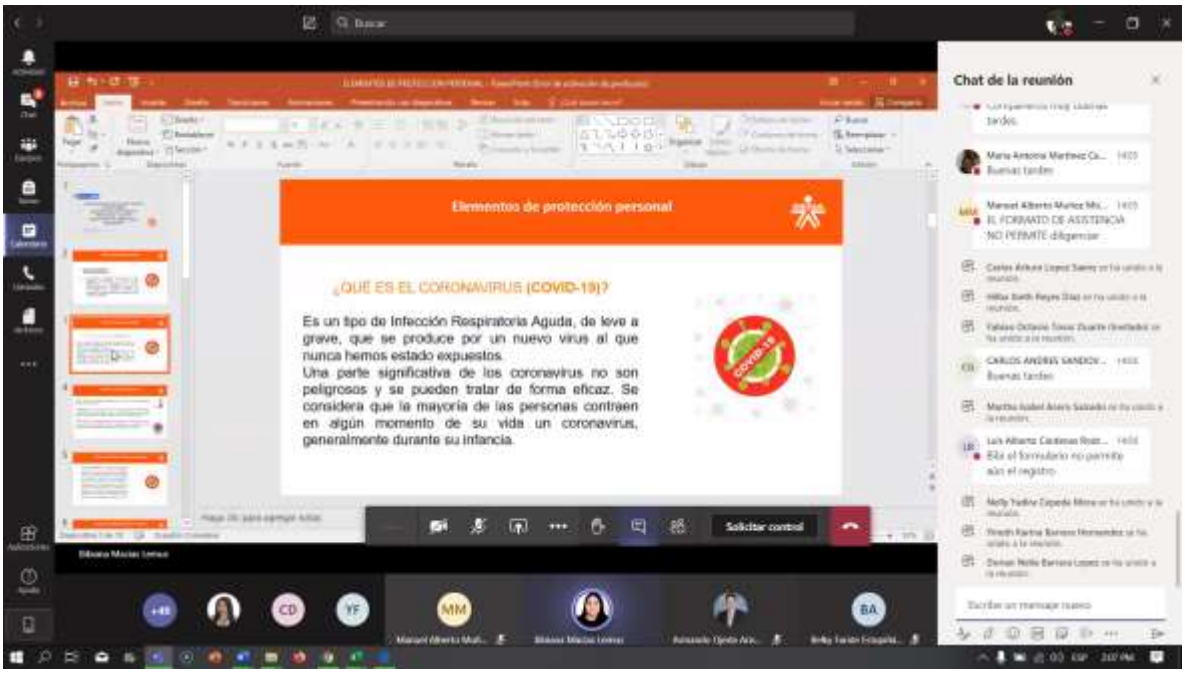
19/08/2020 se realiza asistencia a la reunión organizada por el grupo se salud y seguridad en el trabajo de acuerdo a las orientaciones de la subdirección del centro de formación sobre los elementos de protección personal y matriz de requisitos legales con el fin de orientar procesos de seguridad frente a las posibles afectaciones que genera el nuevo coronavirus en la salud humana.

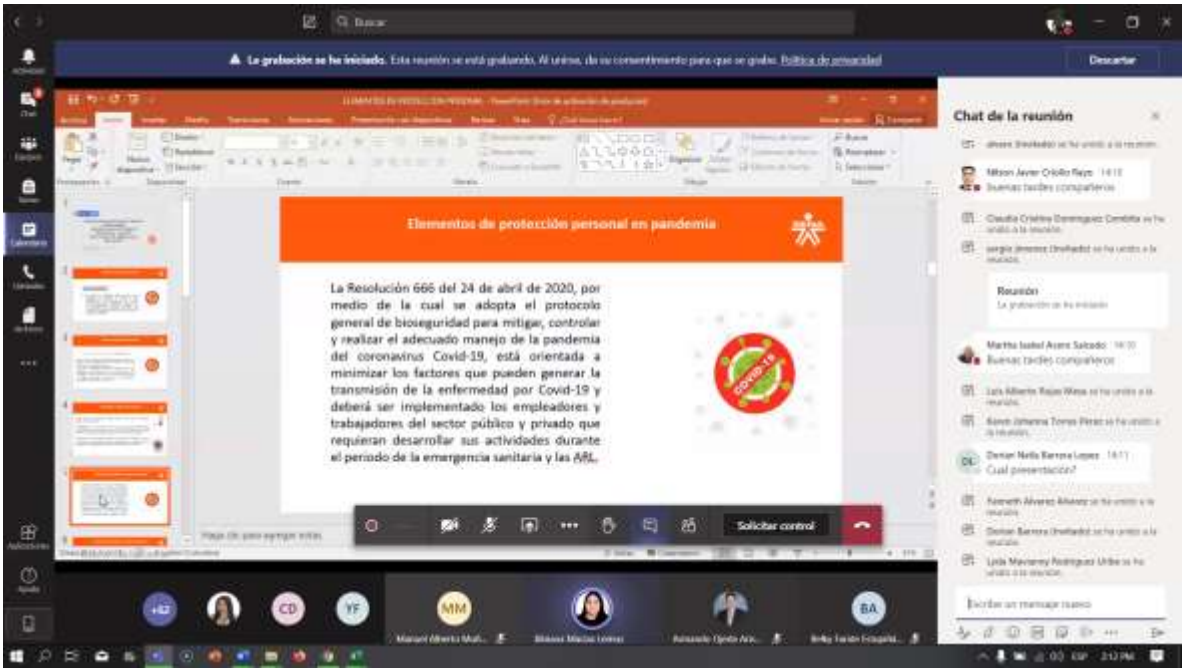

Elementos de protección personal-matriz de requisitos legales
Cerrar

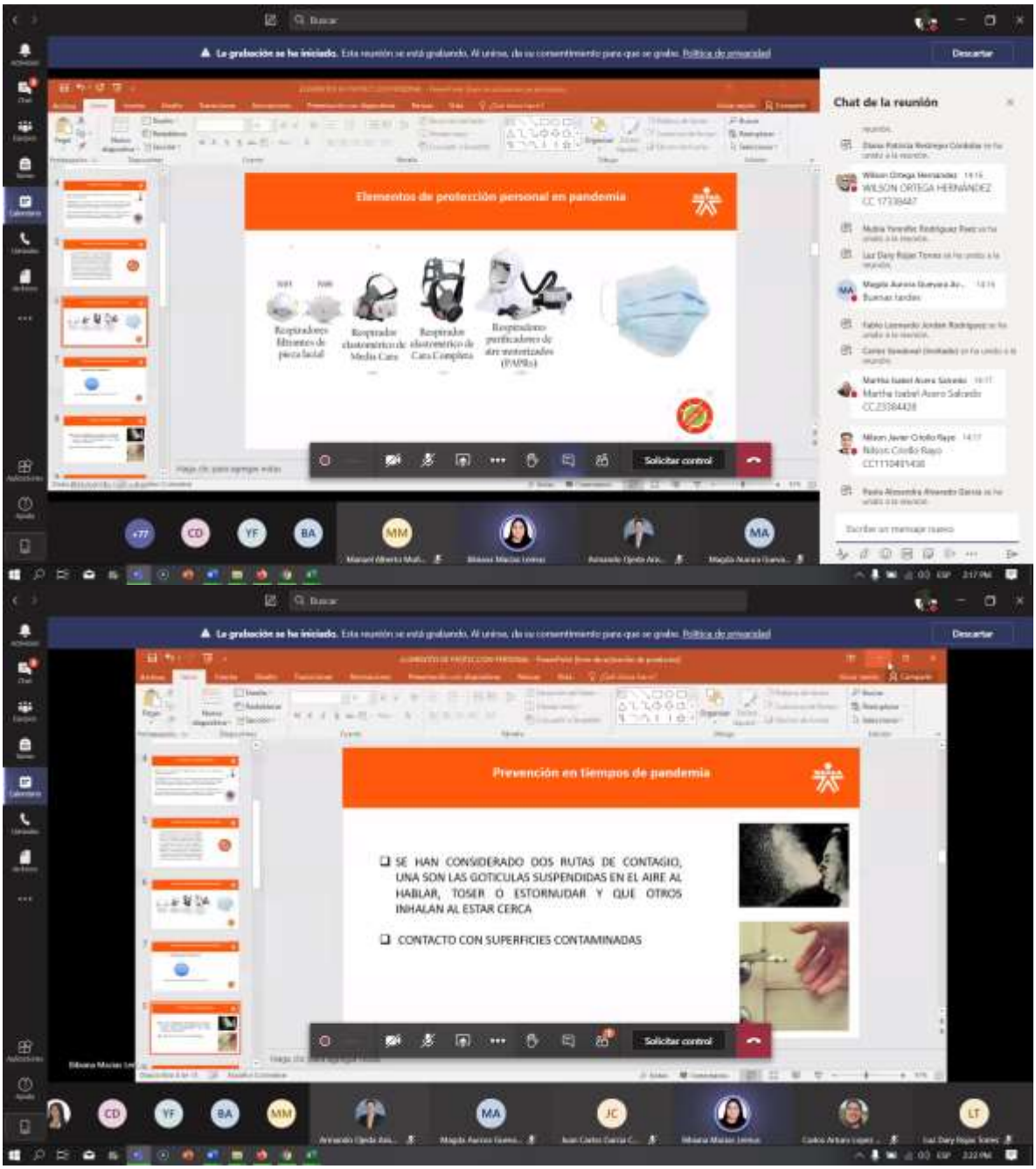

MM
SP
YF
AH
DS
BA

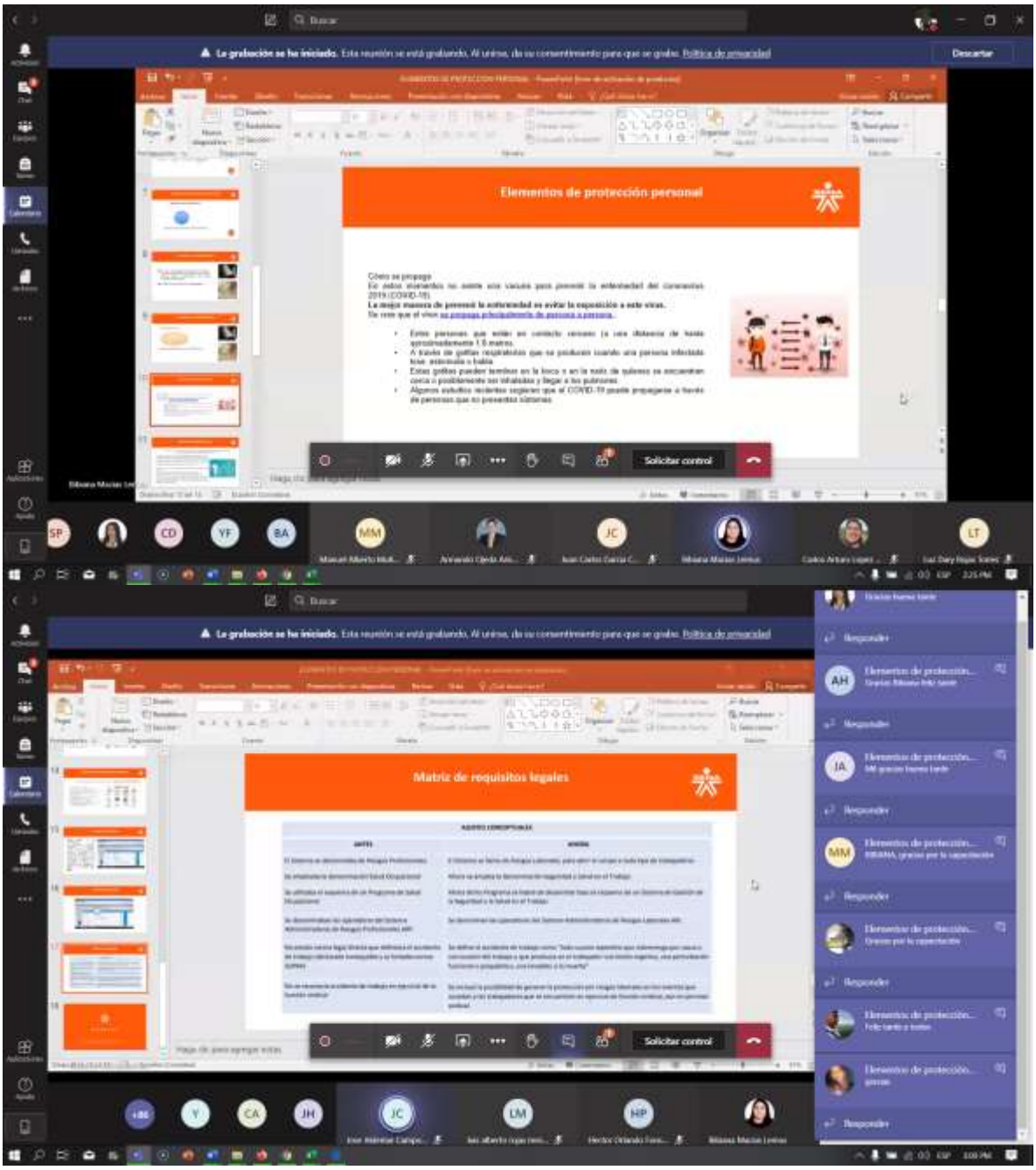

Elementos de protección personal-matriz de requisitos legales
Seguridad y Salud en el Trabajo-A.T
Bibiana Macias - Apoyo SST
Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial
SENA
Solicitar control


Elementos de protección personal
¿QUÉ ES UN ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL?:
ES UN ARTÍCULO DISEÑADO PARA ACTUAR COMO BARRERA QUE PROTEGE EL CUERPO O UNA EXTREMIDAD DEL TRABAJADOR, DE GOLPES, CAÍDAS, ABRASIONES, PUNCIONES Y HERIDAS, O ES UN ELEMENTO QUE ABSORBE O RETIENE UNA SUSTANCIA O RADIACIÓN NOCIVA EVITANDO QUE SE LESIONE O ENFERME.
COVID-19
Contactos
Solicitar control


Chat de la reunión
Elementos de protección personal
¿QUÉ ES EL CORONAVIRUS (COVID-19)?
Es un tipo de Infección Respiratoria Aguda, de leve a grave, que se produce por un nuevo virus al que nunca hemos estado expuestos.
Una parte significativa de los coronavirus no son peligrosos y se pueden tratar de forma eficaz. Se considera que la mayoría de las personas contraen en algún momento de su vida un coronavirus, generalmente durante su infancia.
Solicitar control

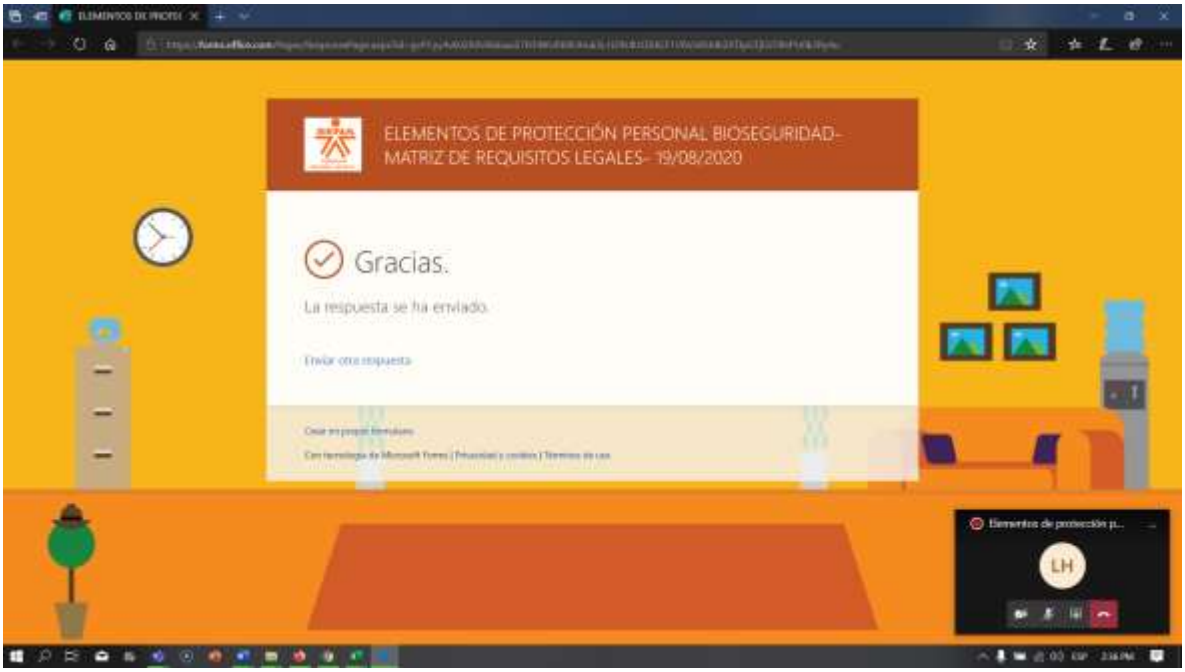

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Elementos de protección personal en pandemia
La Resolución 666 del 24 de abril de 2020, por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia del coronavirus Covid-19, está orientada a minimizar los factores que pueden generar la transmisión de la enfermedad por Covid-19 y deberá ser implementado los empleadores y trabajadores del sector público y privado que requieran desarrollar sus actividades durante el periodo de la emergencia sanitaria y las ARL.
Solicitar control


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Elementos de protección personal en pandemia
Respiradores filtrantes de pieza facial
Respirador elastomérico de Media Cara
Respirador elastomérico de Cara Completa
Respiradores purificadores de aire motorizados (PAPRs)
Solicitar control
Prevención en tiempos de pandemia
SE HAN CONSIDERADO DOS RUTAS DE CONTAGIO, UNA SON LAS GOTICULAS SUSPENDIDAS EN EL AIRE AL HABLAR, TOSER O ESTORNUDAR Y QUE OTROS INHALAN AL ESTAR CERCA
CONTACTO CON SUPERFICIES CONTAMINADAS
Solicitar control


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Elementos de protección personal
Cómo se propaga
La mejor manera de prevenir la enfermedad es evitar la exposición a este virus.
Solicitar control

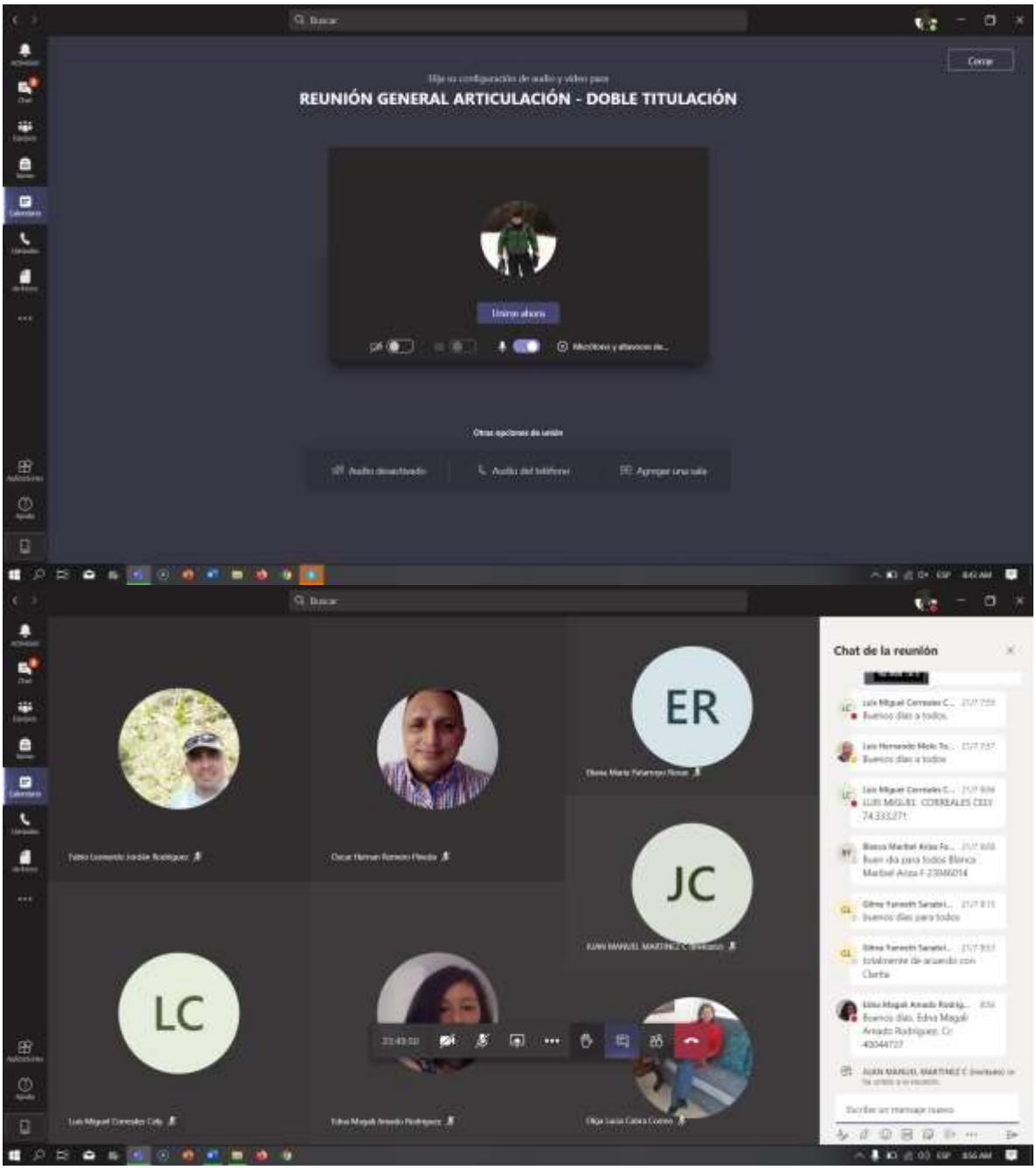
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Matriz de requisitos legales
Solicitar control
Responder

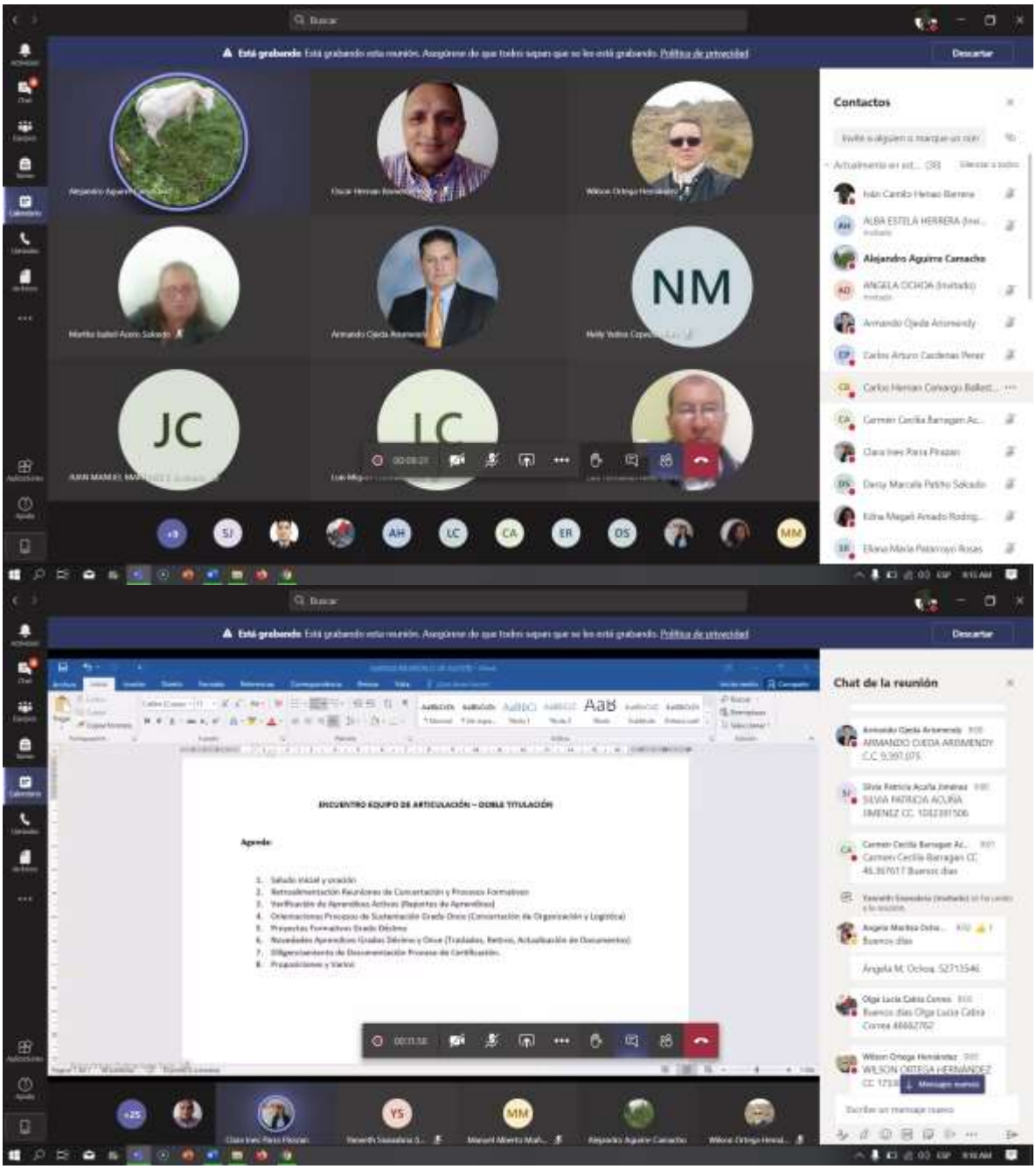




OBLIGACIÓN 6 asistir a todas las reuniones convocadas:

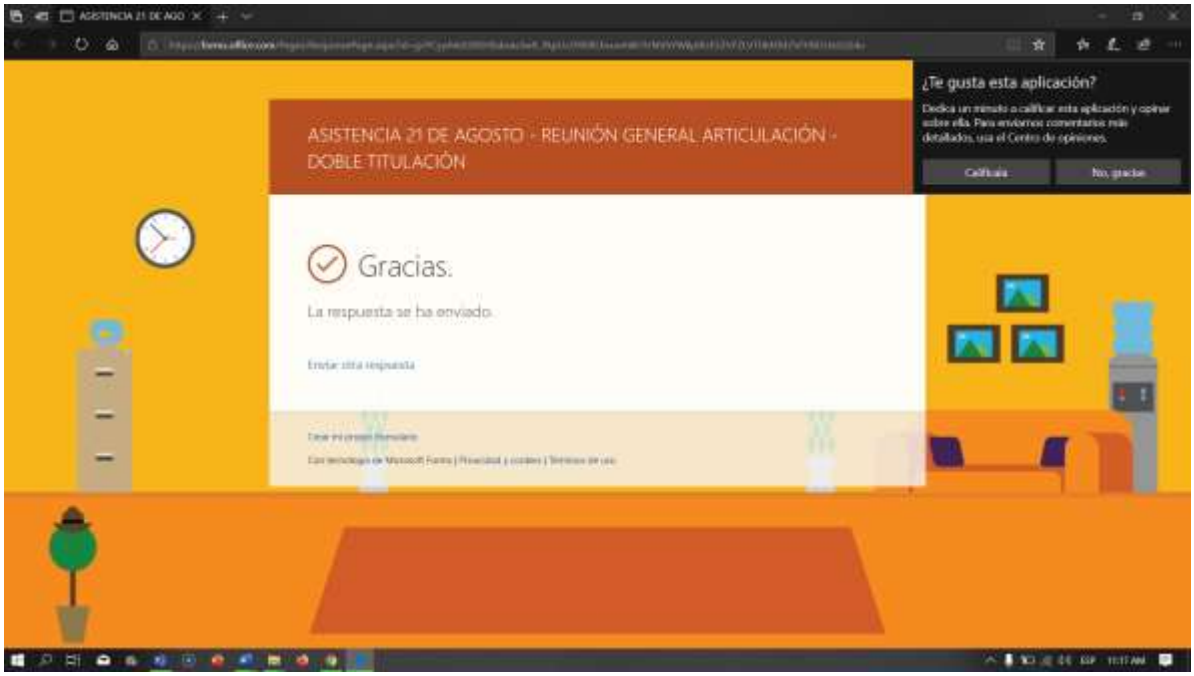
21/07/2020 se realiza reunión general del grupo de articulación con la media- doble titulación en donde se dan orientaciones con respecto a actividades desarrolladas con las instituciones educativas según las reuniones realizadas con el fin de orientar las estrategias para los procesos de sustentación de proyectos productivos que se aproximan.


Cerrar
Elija su configuración de audio y vídeo para
REUNIÓN GENERAL ARTICULACIÓN - DOBLE TITULACIÓN
Unirse ahora
Otras opciones de unión
Audio desactivado
Audio del teléfono
Agregar una sala
Chat de la reunión
ER
JC
LC


Está grabando
Contactos
NM
JC

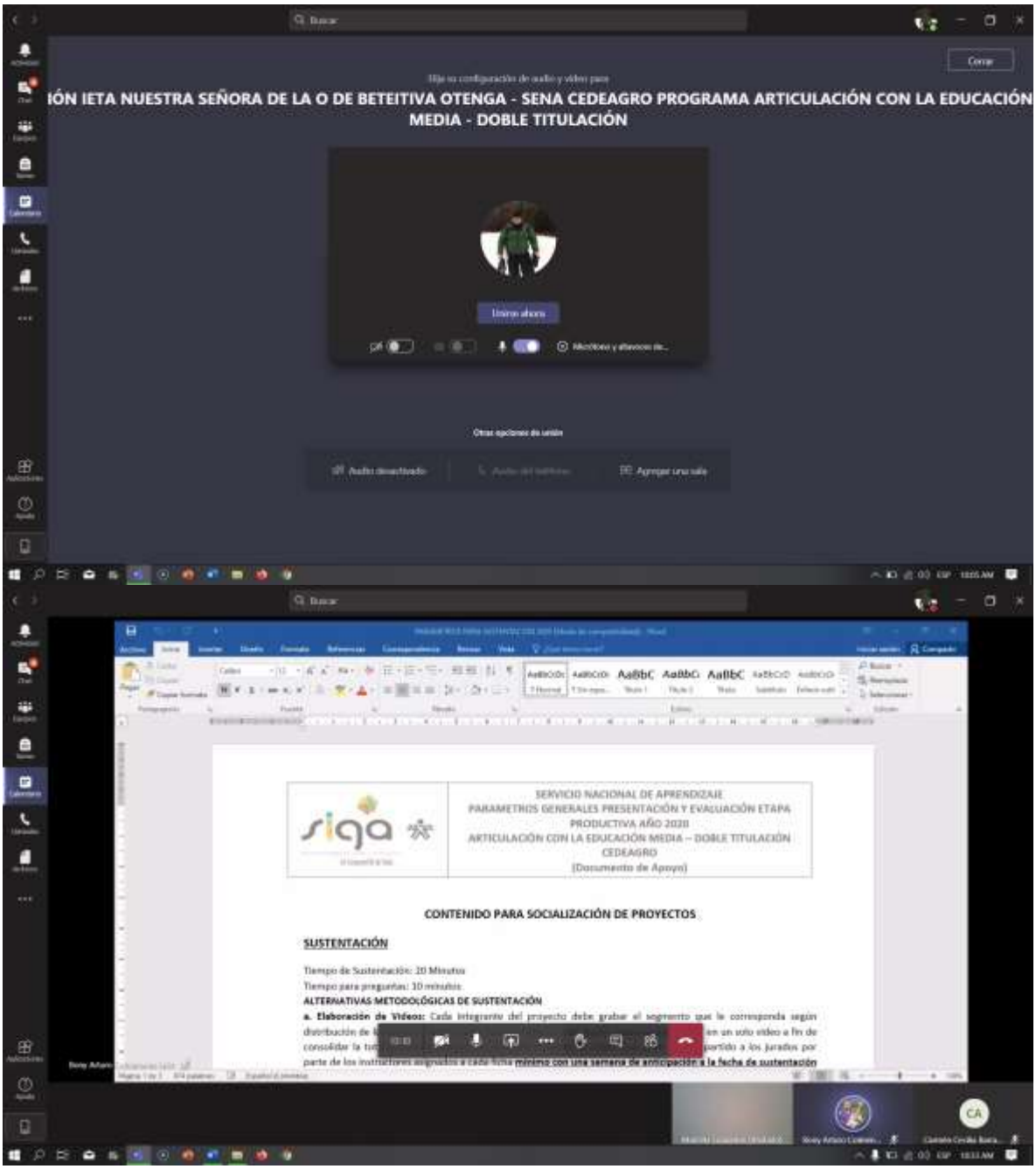
Está grabando
ENCUENTRO EQUIPO DE ARTICULACIÓN – DOBLE TITULACIÓN
Agenda
Chat de la reunión





OBLIGACIÓN 6 asistir a todas las reuniones convocadas:

26/08/2020 Beteitiva Otenga ficha de caracterización 1884207 La reunión tiene como objetivo revisar cuales son las posibles estrategias para el proceso de sustentación de proyectos productivos para el año 2020, hacer informe de avances del programa con los aprendices de grado undécimo con los cuales se hará proceso de sustentación y los posibles casos de aprendices que no tendrán aval de sustentación, por incumplimiento con las actividades desarrolladas durante la ejecución del proceso.


Cerrar
IÓN IETA NUESTRA SEÑORA DE LA O DE BETEITIVA OTENGA - SENA CEDEAGRO PROGRAMA ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA - DOBLE TITULACIÓN
Unirse ahora
Otras opciones de unión
Audio desactivado
Agregar una sala

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
PARAMETROS GENERALES PRESENTACIÓN Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA AÑO 2020
ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA – DOBLE TITULACIÓN CEDEAGRO
(Documento de Apoyo)
CONTENIDO PARA SOCIALIZACIÓN DE PROYECTOS
SUSTENTACIÓN
Tiempo de Sustentación: 20 Minutos
Tiempo para preguntas: 10 minutos
ALTERNATIVAS METODOLÓGICAS DE SUSTENTACIÓN
a. Elaboración de Videos: Cada Integrante del proyecto debe grabar el segmento que le corresponda según
mínimo con una semana de anticipación a la fecha de sustentación

(Documento de Apoyo)

CONTENIDO PARA SOCIALIZACIÓN DE PROYECTOS

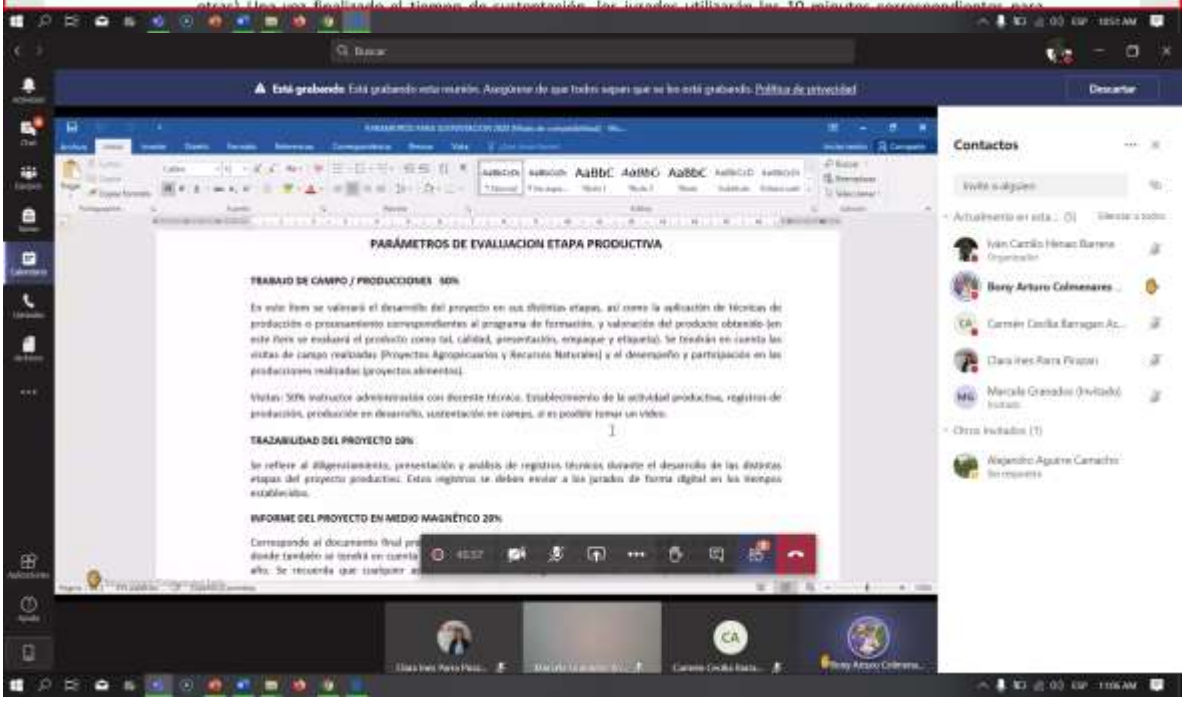
SUSTENTACIÓN

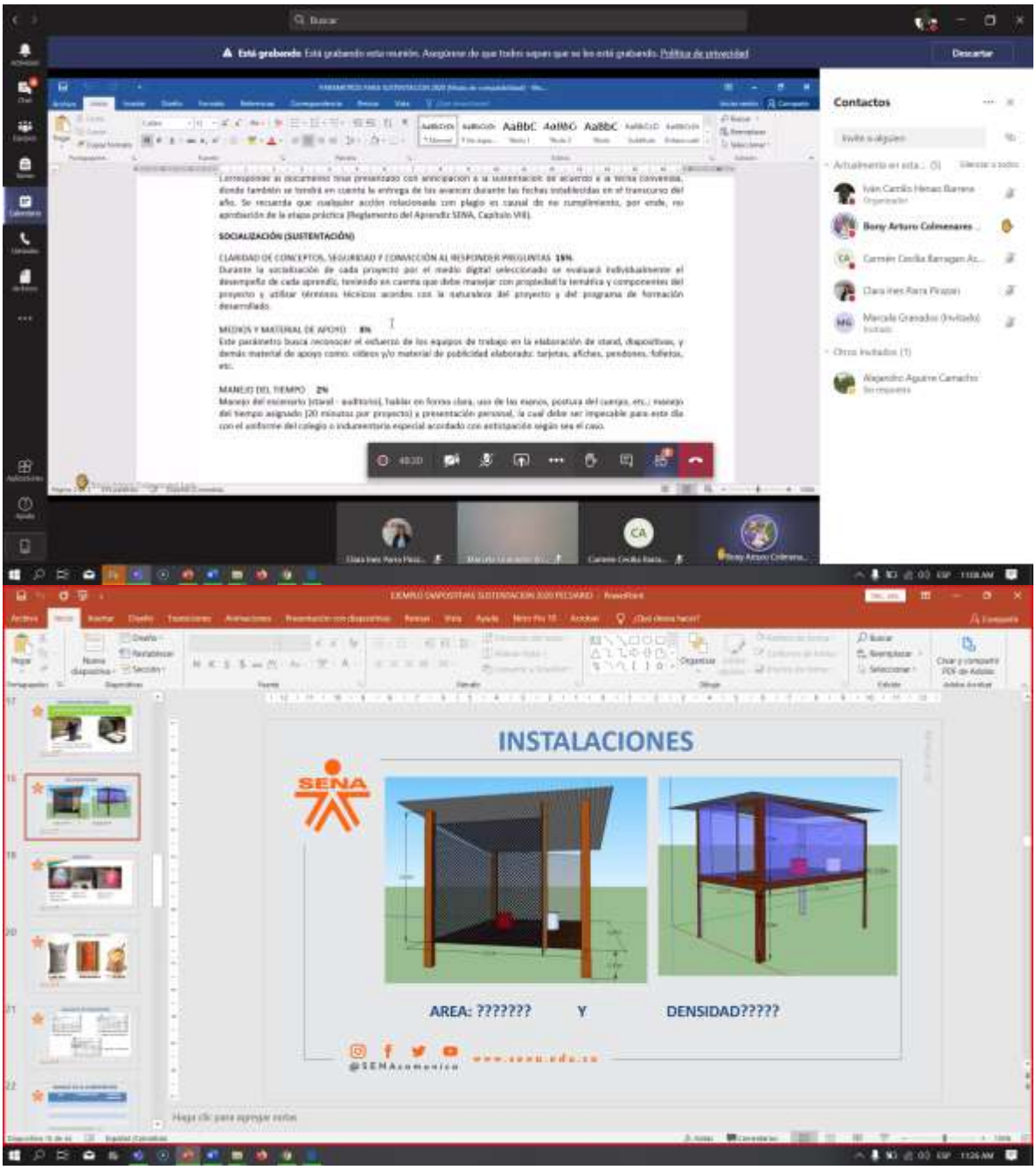
Tiempo de Sustentación: 20 Minutos
Tiempo para preguntas: 10 minutos

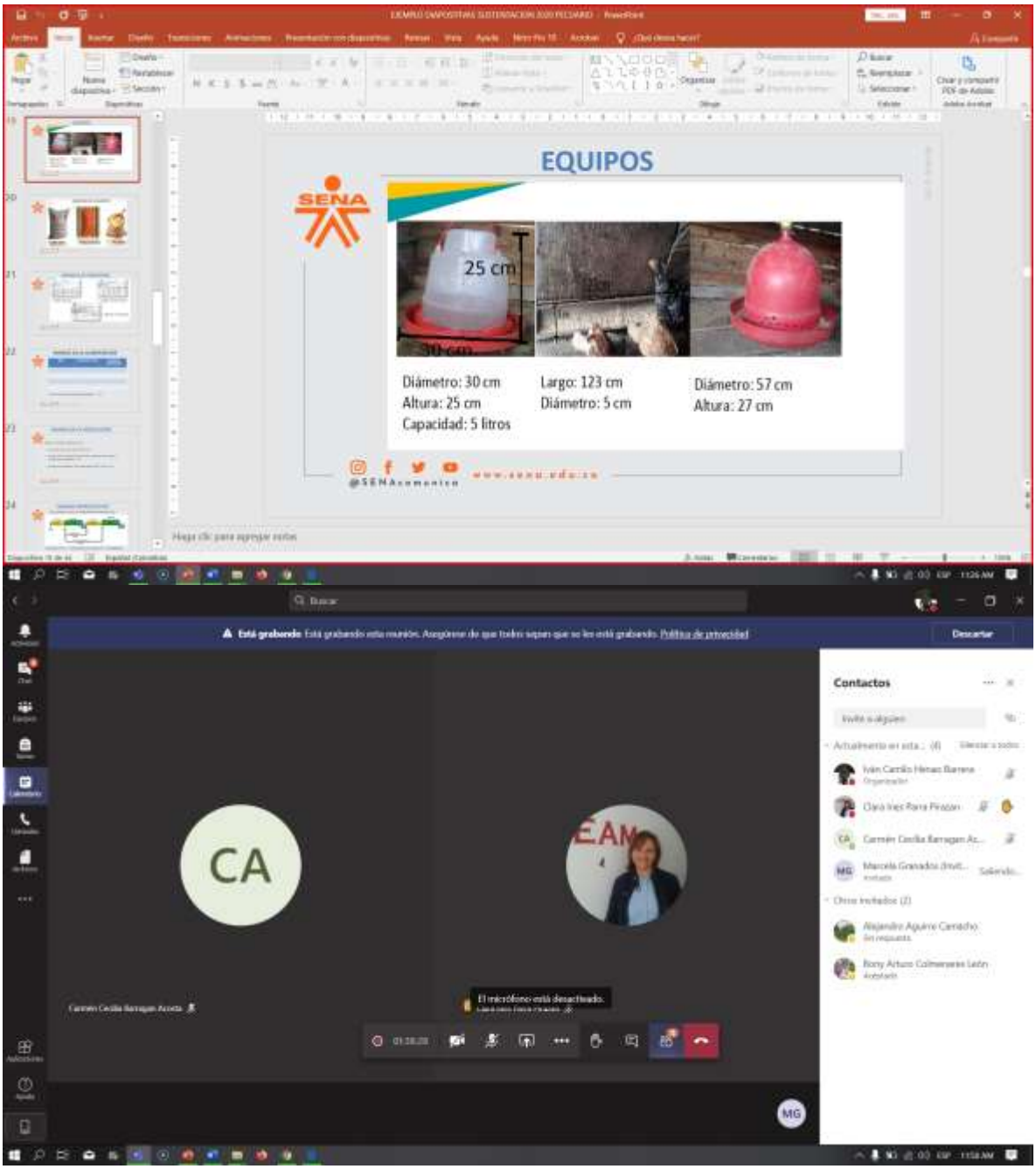
ALTERNATIVAS METODOLÓGICAS DE SUSTENTACIÓN

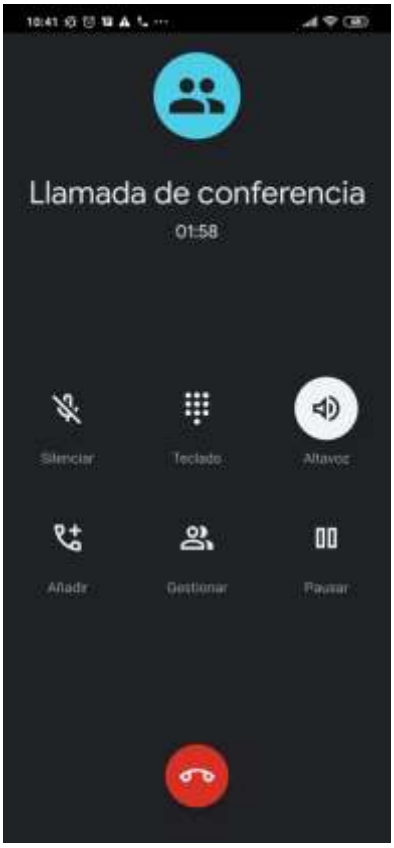
a. Elaboración de Videos: Cada integrante del proyecto debe grabar el segmento que le corresponda según distribución de los temas. Una vez estén listos los videos individuales, estos se deben unir en un solo video a fin de consolidar la totalidad del contenido temático del proyecto. El video final debe ser compartido a los jurados por parte de los instructores asignados a cada ficha **mínimo con una semana de anticipación a la fecha de sustentación** para la respectiva verificación de su contenido. En la fecha de sustentación establecida para cada institución educativa los jurados establecerán comunicación vía telefónica o multiconferencia con los aprendices de cada equipo de proyecto a fin de utilizar el tiempo de 10 minutos para preguntas o ampliación de explicación sobre temas con debilidades detectadas en los videos.

b. Presentación en Vivo por Plataformas de Videoconferencia: Una vez confirmadas las condiciones favorables de conectividad, cada grupo tendrá 20 minutos para dar a conocer los resultados del proyecto productivo desarrollado haciendo uso de las herramientas propias de cada plataforma (teams, zoom, meet, Facebook rooms, webex, entre otras). Una vez finalizado el tiempo de sustentación, los jurados utilizarán los 10 minutos correspondientes para

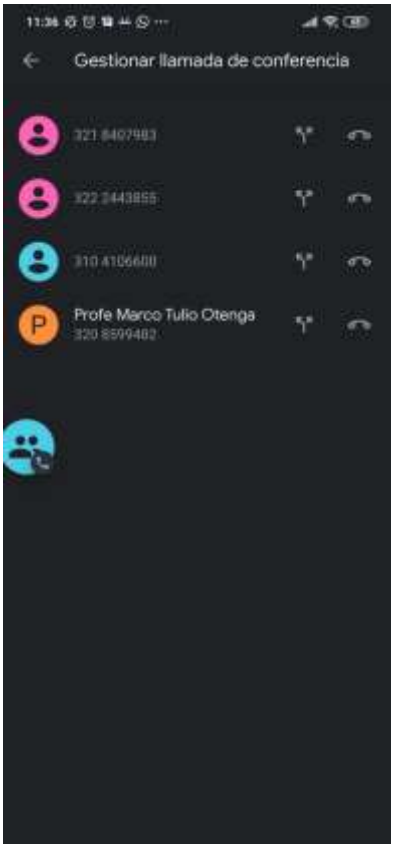


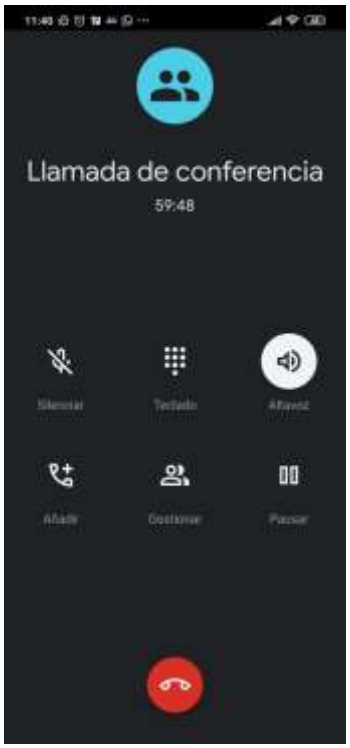

Está grabando: Está grabando esta reunión. Asegúrese de que todos sepan que se los está grabando. Política de privacidad
Descartar
Contactos
SOCIALIZACIÓN (SUSTENTACIÓN)
CLARIDAD DE CONCEPTOS, SEGURIDAD Y CONVICCIÓN AL RESPONDER PREGUNTAS 15%.
MEDIOS Y MATERIAL DE APOYO 8%
MANEJO DEL TIEMPO 2%
INSTALACIONES
SENA
AREA: ??????? Y DENSIDAD?????
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Haga clic para agregar notas


EQUIPOS
SENA
25 cm
30 cm
Diámetro: 30 cm
Altura: 25 cm
Capacidad: 5 litros
Largo: 123 cm
Diámetro: 5 cm
Diámetro: 57 cm
Altura: 27 cm
@SENAcomunica
Está grabando
Descartar
Contactos
CA
El micrófono está desactivado.







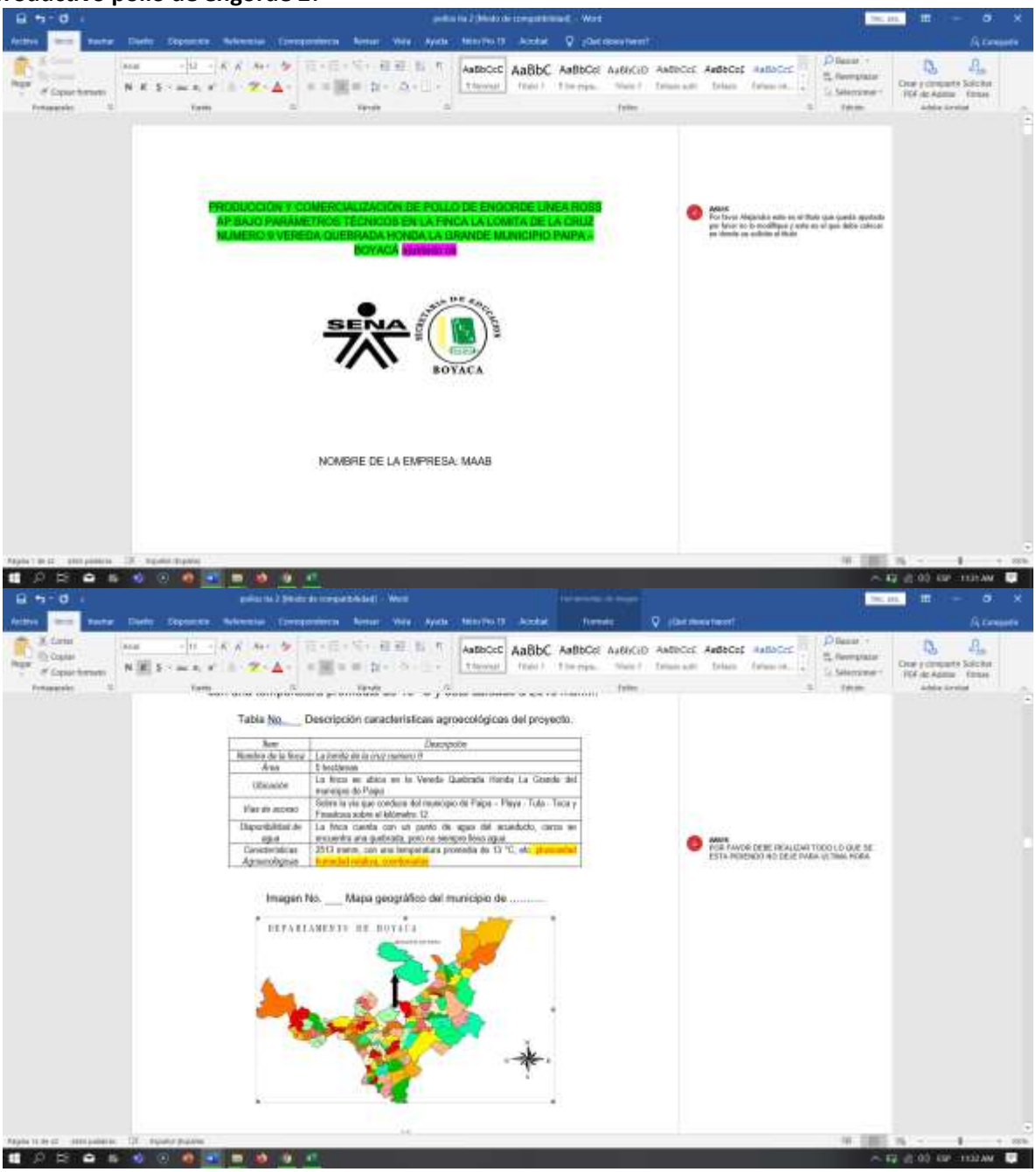


OBLIGACIÓN 1: Planear, orientar y evaluar procesos de formación en el área PECUARIA:

27/08/2020 se realiza revisión de proyectos productivos de las instituciones educativas técnicas agropecuarias para el caso la IETA DE Paipa con ficha 1854276, en donde se orientan distintas directrices teniendo en cuenta el avance de los proyectos tanto en campo, como en los informes escritos en donde se evidencia que los 2 proyectos pecuarios son revisados teniendo en cuenta que el grupo de pollos de engorde 2 y el de conejas de cría, no muestran un avance mayor al 50 % en el desarrollo de las actividades según el ajuste de estos, por consiguiente se realizó retroalimentación de acuerdo a lo observado en la revisión del informe escrito en donde se espera que los grupos de trabajo de los proyectos mencionados anteriormente realicen el ajuste de las correcciones pertinentes, con esta penúltima revisión se busca

finalizar con el proceso de revisión de proyectos según cronograma solicitado por coordinación académica del centro de formación.

Proyecto productivo pollo de engorde 2:



PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DE POLLO DE ENGORDE LINEA ROSS AP BAJO PARAMETROS TÉCNICOS EN LA FINCA LA LOMITA DE LA CRUZ NUMERO 9 VEREDA QUEBRADA HONDA LA GRANDE MUNICIPIO PAIPA – BOYACÁ

SENA

SECRETARIA DE EDUCACION BOYACA

NOMBRE DE LA EMPRESA: MAAB

Tabla No___ Descripción características agroecológicas del proyecto.

Ítem	Descripción
Nombre de la finca	La lomita de la cruz numero 9
Área	5 hectáreas
Ubicación	La finca se ubica en la Vereda Quebrada Honda La Grande del municipio de Paipa
Vías de acceso	Sobre la vía que conduce del municipio de Paipa - Playa - Tuta - Tota y Firavitoba sobre el kilómetro 12
Disponibilidad de agua	La finca cuenta con un punto de agua del acueducto, ciarco se encuentra una quebrada, pero no siempre lleva agua
Características Agroecológicas	2510 msnm, con una temperatura promedia de 13 °C, etc. pluviosidad humedad relativa, contaminar

Imagen No. ___ Mapa geográfico del municipio de .....

medida aproximada de 1,71m, hechos en un material totalmente reciclable (manguera gruesa) con un solo color.

Comederos





3.6.3. MANEJO DE REGISTROS

Breve explicación de los registros diligenciados en el sistema productivo:

- ✓ Registro de Alimentacion: Es donde se lleva claramente el control del consumo de alimento de cada animal para ver su eficiencia o deficiencia en el consumo. El análisis de estos registros nos ayuda a determinar conversión de alimento. (Ver anexo registro de alimentación)
- ✓ Registro Sanitario:
- ✓ Inventario de animales:

Se deben anexar foto de cada uno de los registros que se diligencian durante el proceso productivo.



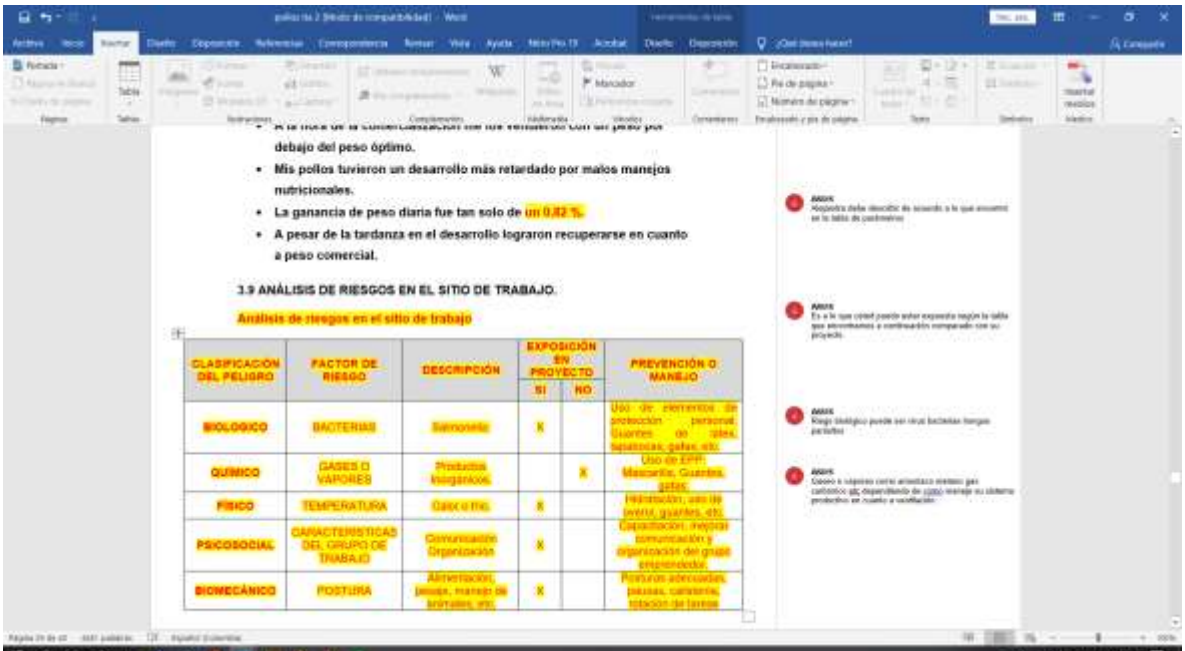
Alimento comercial de Iniciación	20,0%	%	%	%
Alimento comercial de levante	%	%	%	%
Alimento comercial de engorde				
Maíz por cada 100 g	10%	Energía 10%	Calcio 1% Hierro 15 % Potasio 6% Fosforo 21% Sodio 2% Zinc 15% Selenio 22%	Vitaminas A 7% B-3 18% B-9 5%
Tilo	%	%	%	%
Zanahoria por cada 100 g	0%	Energía 2%	Calcio 3% Potasio 7% Fosforo 4 % Sodio 5%	Vitaminas A 557% C 10% K 17% B-3 5% B-9 5%

Para proyectos de animales en pie:

Tabla____ de parámetros productivos

Parámetro	Óptimo	Lote 1
Peso y edad inicial	45-50 g 1dia	215 g
Peso y edad al mercado	2200- 2500 g 42 dias	2.500 g
Ganancia de peso/ dia	50-55 g/dia	0,41 g
Ganancia de peso total	de acuerdo a GDP	2.285 g
Conversión de alimento	1,6-1,8 en sistemas intensivos	133,01
Ciclo productivo	42 a 45 dias	65 dias

fuente: _____

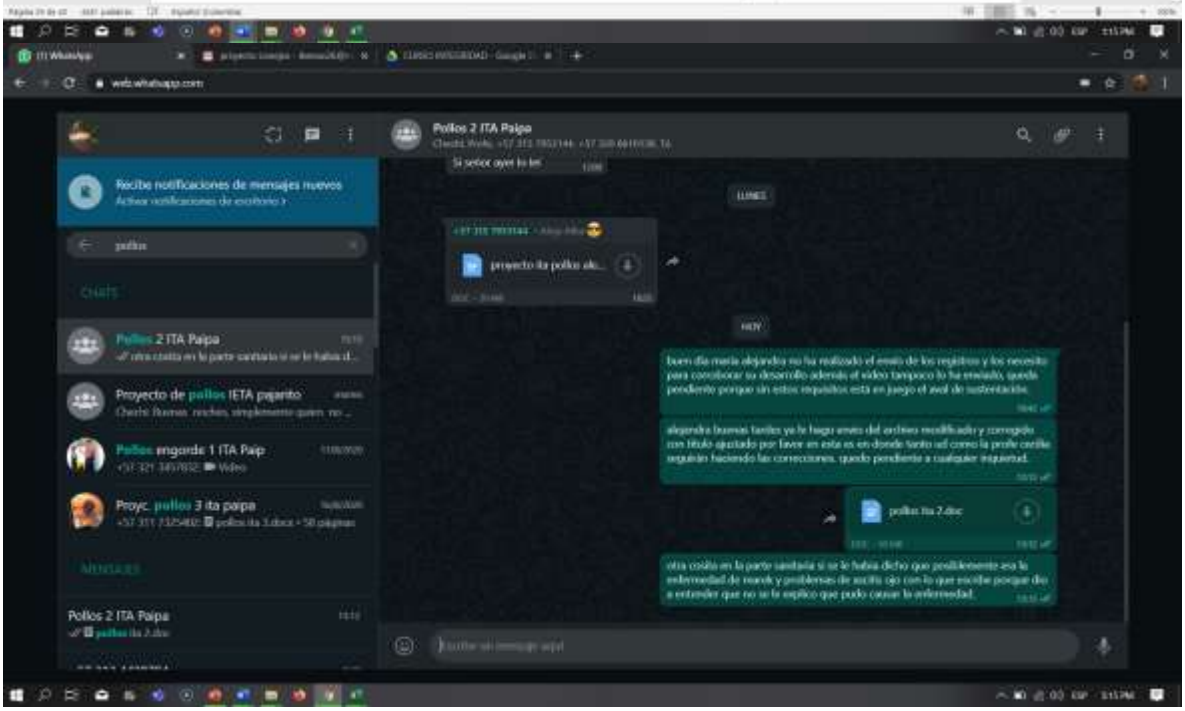


- debajo del peso óptimo.
- Mis pollos tuvieron un desarrollo más retardado por malos manejos nutricionales.
- La ganancia de peso diaria fue tan solo de un 0,82 %.
- A pesar de la tardanza en el desarrollo lograron recuperarse en cuanto a peso comercial.

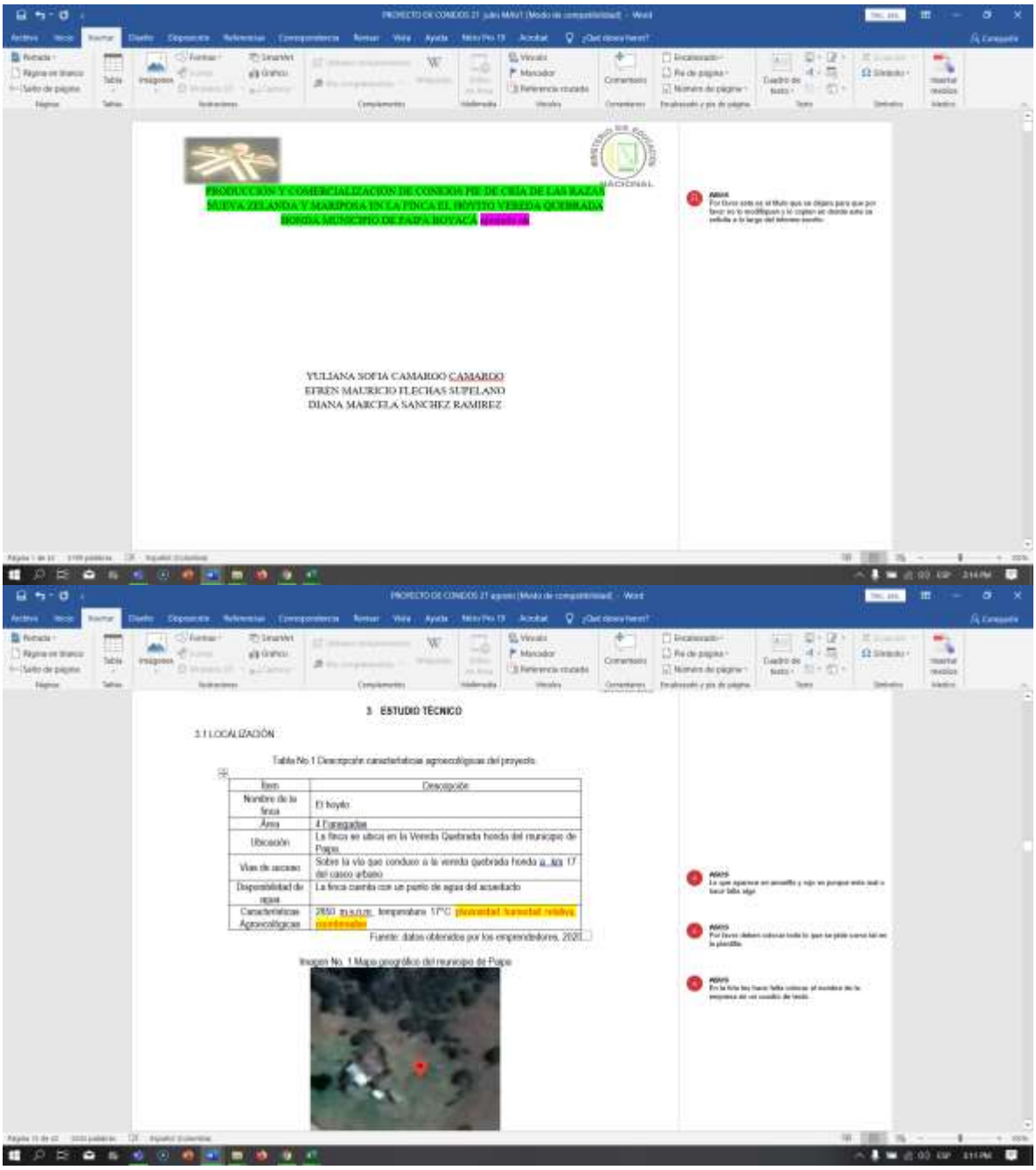
3.9 ANÁLISIS DE RIESGOS EN EL SITIO DE TRABAJO.

Análisis de riesgos en el sitio de trabajo

CLASIFICACIÓN DEL PELIGRO	FACTOR DE RIESGO	DESCRIPCIÓN	EXPOSICIÓN EN PROYECTO		PREVENCIÓN O MANEJO
			SI	NO	
BIOLOGICO	BACTERIAS	Salmonela	X		Uso de elementos de protección personal. Guantes, ojo, botas, tapabocas, gafas, etc.
QUIMICO	GASES O VAPORES	Productos Inorgánicos		X	Uso de EPP. Mascarilla, Guantes, gafas.
FISICO	TEMPERATURA	Calor o frio	X		Hidratación, uso de overol, guantes, etc.
PSICOSOCIAL	CARACTERISTICAS DEL GRUPO DE TRABAJO	Comunicación Organización	X		Capacitación, mejoras comunicación y organización del grupo emprendedor.
BIOMECÁNICO	POSTURA	Alimentación, pesaje, manejo de animales, etc.	X		Posturas adecuadas, pausas, cansancio, rotación de tareas



Proyecto productivo Conejas de cría:



PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACION DE CONEJOS PIE DE CRIA DE LAS RAZAS NUEVA ZELANDA Y MARIPOSA EN LA FINCA EL BOYITO VEREDA QUEBRADA HONDA MUNICIPIO DE PAIPA BOYACÁ

YULIANA SOFIA CAMARGO CAMARGO
EFREN MAURICIO FLECHAS SUPELANO
DIANA MARCELA SANCHEZ RAMIREZ

3 ESTUDIO TÉCNICO

3.1 LOCALIZACIÓN

Tabla No.1 Descripción características agroecológicas del proyecto

Item	Descripción
Nombre de la finca	El boyito
Área	4 Fanegadas
Ubicación	La finca se sitúa en la Vereda Quebrada honda del municipio de Paipa
Vías de acceso	Sobre la vía que conduce a la vereda quebrada honda a 10 17 del casco urbano
Disponibilidad de agua	La finca cuenta con un punto de agua del acueducto
Características Agroecológicas	2850 m.s.n.m. temperatura 17°C piso térmal templado, pluviosidad humedad relativa condensada

Fuente: datos obtenidos por los emprendedores, 2021

Imagen No. 1 Mapa geográfico del municipio de Paipa

3.2 TAMAÑO DEL PROYECTO

Producir y comercializar (cuántos) gazapos de la raza nueva Zelanda y mariposa con 6 conejas en 2 ciclos de 60 días cada uno, con un peso inicial de 3 libras a una edad de 15 días y un peso final de 6 libras a una edad de 3 meses . En un área ¿?????? de m²

Ejemplo
Producir 60 gazapos de la raza mariposa y nueva Zelanda con 6 hembras y 1 macho x en 2 ciclos de 60 días cada uno, con un peso inicial de las hembras de 2800 g. a una edad de 6 meses y un peso final de 3000 g. a una edad de 10 meses. En un área de 10 m².
Este cómo tal sería el ejemplo para ustedes

3.3 FICHA TÉCNICA DEL PRODUCTO.

Cuadro Nº. 2 **ficha tecnica para animales comercializados en pie**

PRODUCTO	Conejo raza nueva Zelanda y mariposa
DESCRIPCION FISICA	El conejo nueva Zelanda es color marrón, blanco, su cuerpo es alargado. El conejo mariposa es color blanco con manchas negras esparcidas por todo el cuerpo.
PESO Y EDAD INCIAL	15 días con un peso de
PESO Y EDAD FINAL	3 meses con un peso de 6 libras

Fuente: datos obtenidos por los emprendedores 2020

ANAYA
El tamaño del proyecto no queda claro porque lo que ustedes van a obtener del resultado de la parte representativa es gazapos entonces ir del peso de 3 libras y 6 libras es colocarle aquí en valor cuantos gazapos van a producir y en que área y en cuanto tiempo

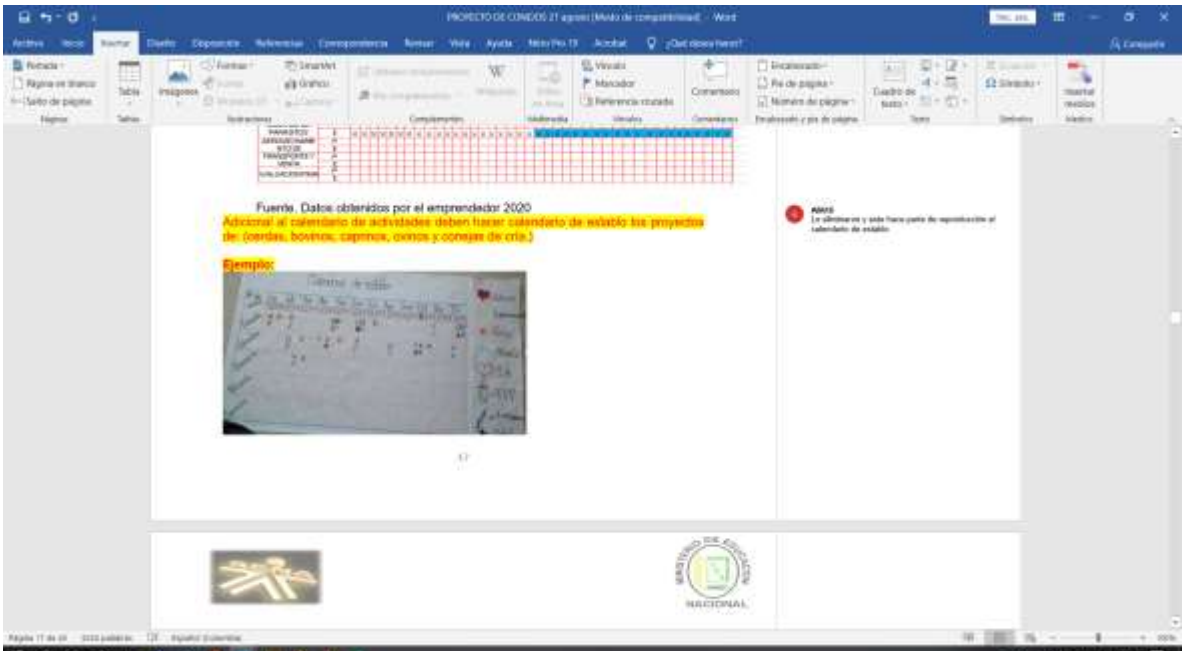
ANAYA
En esta se pueden basar para desarrollar la actividad de ramaña de proyecto.

ANAYA
Este debe concordar con el tamaño del proyecto

3.4 CALENDARIO DE ACTIVIDAD Y/O CALENDARIO DE ESTABLO



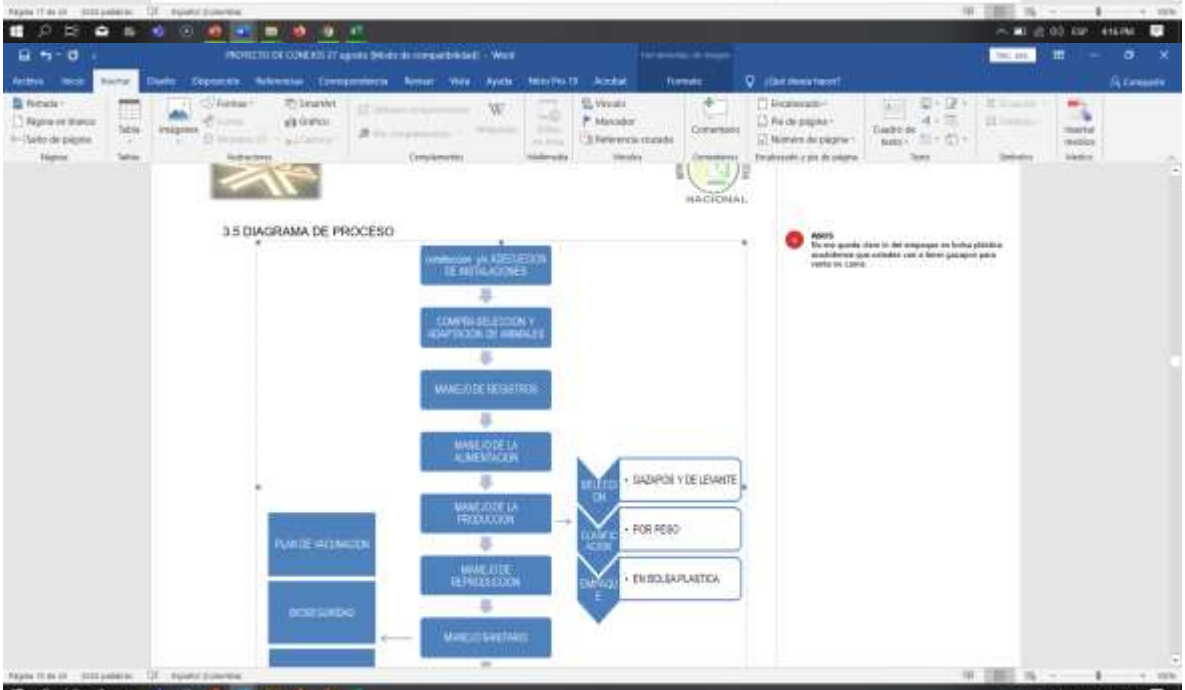
Fuente: Datos obtenidos por el emprendedor 2020



Fuente. Datos obtenidos por el emprendedor 2020

Adicional al calendario de actividades deben hacer calendario de estabo los proyectos de: (ovinos, bovinos, caprinos, ovinos y conejos de cria.)

Ejemplo:



3.5 DIAGRAMA DE PROCESO

Fuente: datos obtenidos por los emprededores,2020.
Nota: El subrayado de color amarillo en esta parte no es entendible gracias.

EQUIPOS

Comederos



Comedero (olla de cemtros) 200 gramos por animal, espacio
Comedero: 1/animal

BEBEDEROS



Capacidad de agua 2 litros.

color negro es una raza rustica y adaptable a todo medio.

- ✓ Peso Adulto es de 7 LIBRAS Kg. ¿??????????????

CICLOS	NUMERO DE CONEJOS	PROCEDENCIA	RAZA O CRUCE	PESO A LA COMPRA	EDAD A LA COMPRA	PRECIO
1	6 hembras julieta Zoe Alicia Keysi Khira 1 conejo	I.E.T.A	mariposa y nutrea zelandia	2 y 3 libras	6 meses	$30.000 cada una
2						
3						

Fuente: datos obtenidos por los emprendedores ,2020.

Adaptación:
una vez llegan los conejos se tiene la conejera previamente desinfectada y lista con alimento y agua.
Adaptación: Actividades que se tienen en cuenta antes de la llegada de los animales Condiciones óptimas para la recepción. (Temperatura, humedad, desinfección, alimentación, vitaminización). Y observaciones de los animales a la llegada)

3.6.3. MANEJO DE REGISTROS

- ✓ Registro de Alimentación: Es donde se lleva diariamente el control del consumo de alimento de cada animal para ver su eficiencia o deficiencia en el consumo. El análisis de estos registros nos ayuda a determinar conversión de alimento.
  Registro Sanitario: se lleva acabo cada vez que se haga una desinfección de la conejera
- ✓ Inventario de animales: este registro se realiza todos los días con el fin de cuantificar el número de animales
- ✓ Registro reproductivo: se realiza cada vez que la coneja tiene gazapos.



3.6.3 MANEJO DE REGISTROS

- **Registro de partos:** en este registro se lleva el control de hasta que punto las aves diariamente, permite evaluar el nivel de producción del proyecto.
- **Registro de alimentación:** en este registro se lleva el control de consumo de alimento de las aves diariamente, permite determinar la conversión de alimento.
- **Registro de lavado y desinfección:** en este registro se consigna las fechas, tiempo, y productos utilizados para el lavado y la desinfección de los equipos e instalaciones de la producción.

PRODUCCIÓN EN PIE: Deben incluir pesaje y manejo de registros. DEBEN INCLUIR LA CURVA DE CRECIMIENTO.
PESAJE: Describir el pesaje de los animales, (Describir el porcentaje de animales pesados, herramientas para el pesaje y la frecuencia).

TABLA DE PESAJE

FECHA:	N° DE ANIMALES	PESO TOTAL	EDAD AL PESAJE	PESO PROMEDIO POR ANIMAL	GANANCIA TOTAL DE PESO	GANANCIA DIARIA DE PESO
11/05/20	Julieta	8 lb	4 meses 15 días	8 ¼ lb	¼ lb	0/1 lb
11/05/20	Zoe	5 lb	4 meses 15 días	5 ¼ lb	¼ lb	3/1 lb
11/05/20	Alicia	5 ¼ lb	4 meses15 días	5 lb	¼ lb	0/1 lb
11/05/20	Keisy	4 lb	4 meses 15 días	5 lb	1 lb	0 0 lb
11/05/20	Kiara	4 ½ lb	4mes	5 lb	½ lb	3/1 lb

11/05/20	Maira	4 ½ lb	días	5 ¼	0.5 2/8 lb	

Fuente: datos obtenidos por los emprendedores,2020.

- **Ganancia Diaria de Peso:** – Peso inicial / número de días de la etapa = 90 gr/día
- **Ganancia Total de Peso:** Peso final – Peso inicial= 52 kilos
- **Conversión de alimento=** Total de alimento consumido / ganancia de peso total

CURVA DE CRECIMIENTO





3.6.6 MANEJO REPRODUCTIVO (Si es necesario)

Deben hablar de: Edad a la pubertad, Signos de celo, Duración del celo, Ciclo estral, Edad y peso a la primera monta, Edad y peso al primer parto, Duración de la gestación, Duración de la lactancia, Intervalo Parto – concepción, Manejo del parto, Montas por concepción, Intervalo entre partos, Ciclo Reproductivo, Confirmación de la gestación.

Deben hacer un inventario reproductivo del sistema **productivo a la fecha del día anterior a la sustentación así:**

INVENTARIO REPRODUCTIVO DE LAS HEMBRAS

I.D DEL ANIMAL	EDAD	PESO	NUMERO DE PARTOS	ETAPA REPRODUCTIVA
Julieta	6 meses	6 lb	2	lactancia
Zoe	6 meses	4.5 lb	1	Lactancia
Alicia	6 meses	4.5 lb	1	Lactancia
Kessy	6 meses	4.5 lb	1	lactancia
khira	6 meses	4.5 lb	0	
Maira	6 meses	3.5 lb	1	lactancia

Fuente: datos obtenidos por los emprendedores,2020.

3.6.7 MANEJO SANITARIO:

Acá deben hacer un párrafo sobre:

- ✓ Normas de bioseguridad
- ✓ Plan sanitario: Vacunación, desparasitación y vitaminización.
- ✓ Control y tratamiento de enfermedades si se presentaron

REGISTRO SANITARIO

Acá deben hacer un párrafo sobre:

- Normas de bioseguridad
- Plan sanitario: Vacunación, desparasitación y vitaminización
- Control y tratamiento de enfermedades si se presentaran.

REGISTRO SANITARIO

EN CASO DE PRESENTAR MORTALIDAD, DESCRIBIR LA SINTOMATOLOGIA Y DIAGNOSTICO DE UN PROFESIONAL CERTIFICADO.

Fuente: datos obtenidos por los emprendedores,2020.

3.6.8 MANEJO DE RESIDUOS

TABLA N° 3 DE PARAMETROS REPRODUCTIVOS

TABLA DE PARÁMETROS TÉCNICOS PARA PROYECTOS CRIA CONEJAS.

PARÁMETRO	ÓPTIMO	PROYECTO APRENDICES
Edad – Peso Primer Monta	4 a 5 meses -peso 5 kg	6 meses 2 kilogramos
Edad – Peso Primer Parto	6 a 7 meses peso 5 kg	7 meses 2,5 kilogramos
Crias por Camada	8 a 10 gazapos	6
Peso y Edad al Destete	6 a 8 meses peso 5 a 6 kg las hembras y las crias de 400 – 500 g al mes de nacidos	8 meses 2,5 a 3 kilogramos

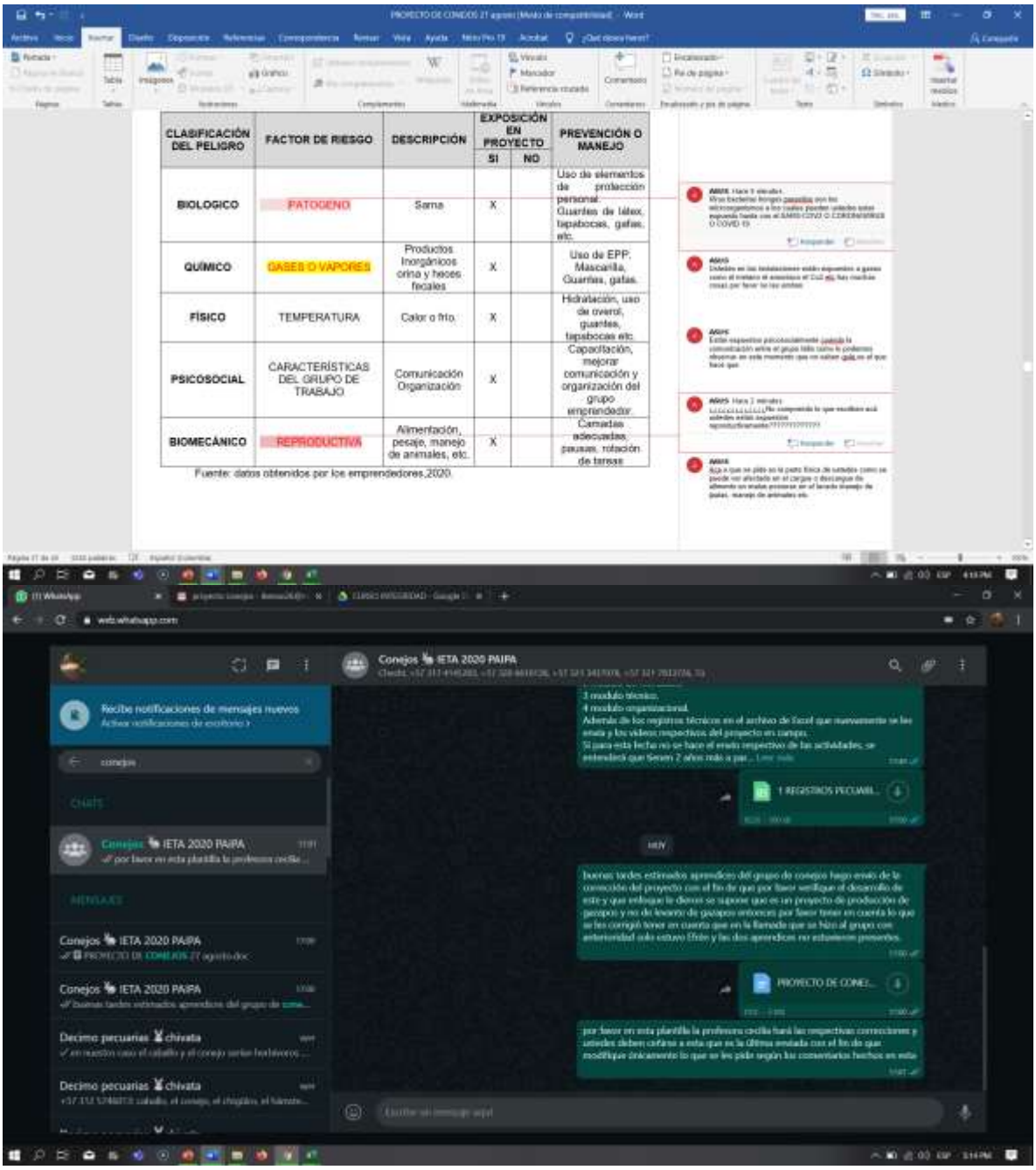
Fuente: DATOS OBTENIDOS POR LOS EMPRENDEDORES,2020.

3.6 ANALISIS DE PARAMETROS.

Debe colocar y explicar cada uno de los parámetros de las tablas(de para analizar cada uno de los lotes con respecto al parámetro óptimo.

Ejemplo para reproductivos:

Días abiertos: Los días abiertos de las conejas del proyecto con respecto al óptimo es mayor pues el manejo de las montas es menor, para evitar el desgaste reproductivo de la hembra y prolongar la vida útil de las hembras.

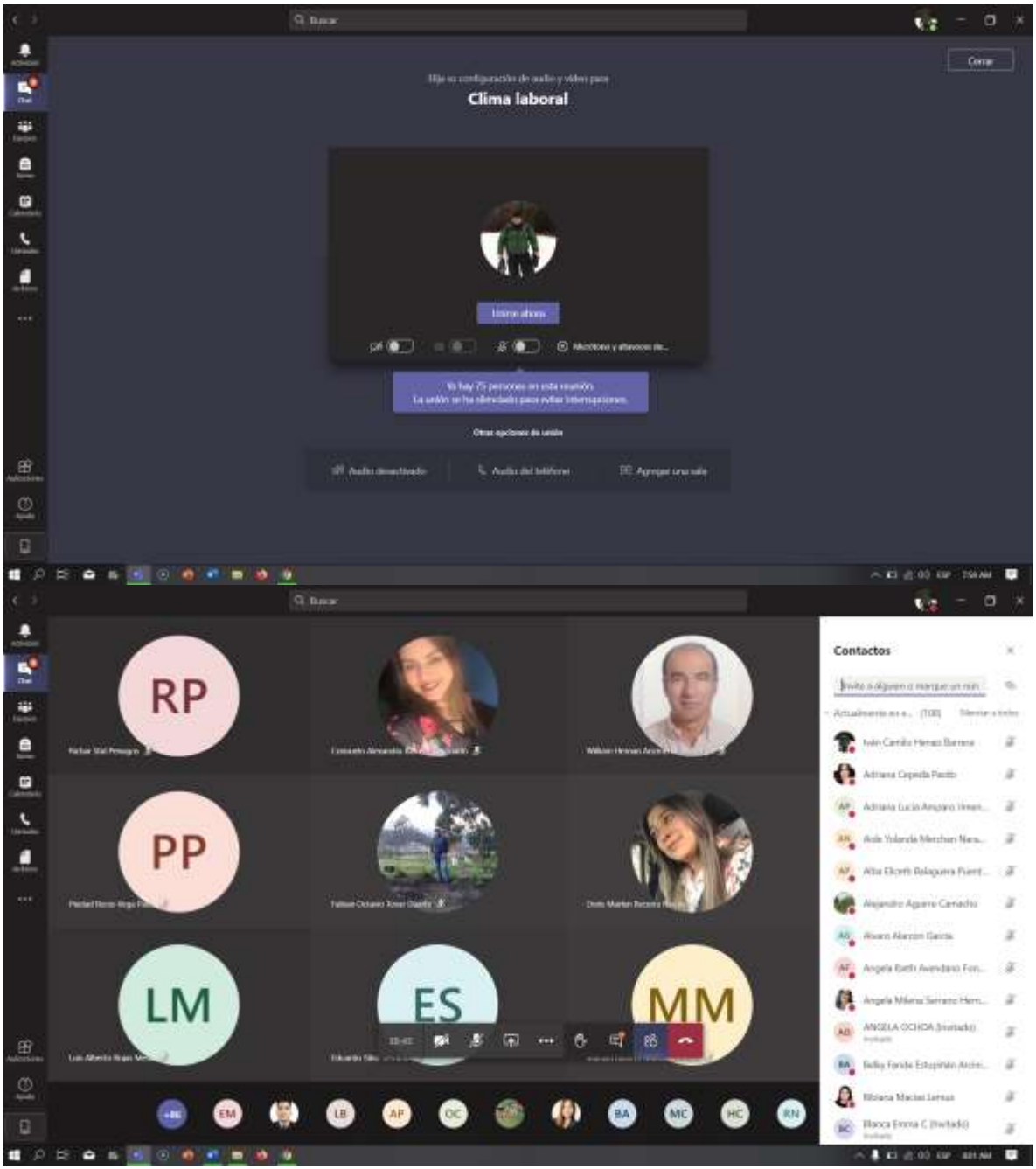


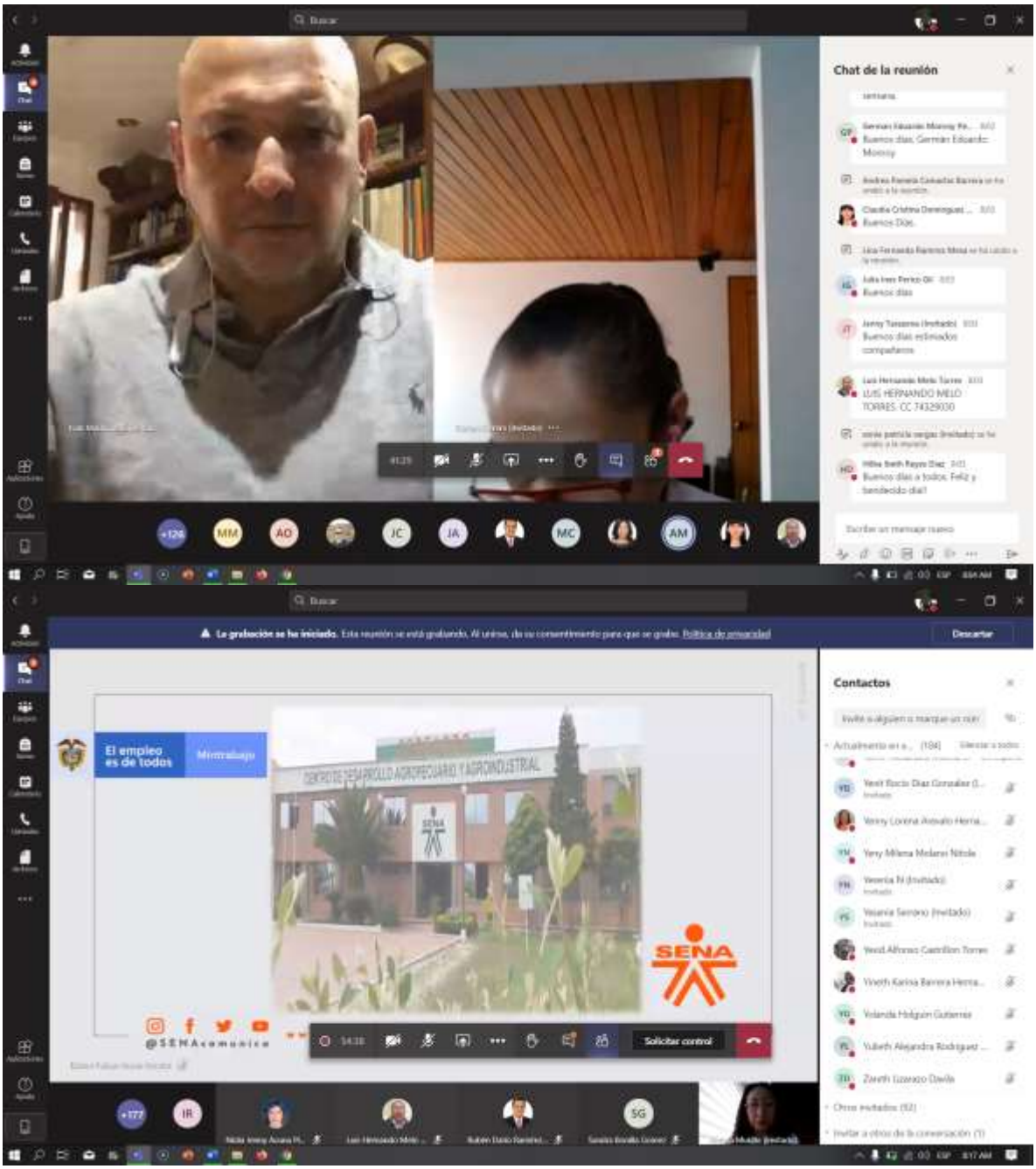
CLASIFICACIÓN DEL PELIGRO	FACTOR DE RIESGO	DESCRIPCIÓN	EXPOSICIÓN EN PROYECTO		PREVENCIÓN O MANEJO
			SI	NO	
BIOLOGICO	PATOGENO	Sarna	X		Uso de elementos de protección personal: Guantes de látex, tapabocas, gafas, etc.
QUÍMICO	GASES O VAPORES	Productos Inorgánicos orina y heces fecales	X		Uso de EPP, Mascarilla, Guantes, gafas.
FÍSICO	TEMPERATURA	Calor o frio	X		Hidratación, uso de overol, guantes, tapabocas etc.
PSICOSOCIAL	CARACTERÍSTICAS DEL GRUPO DE TRABAJO	Comunicación Organización	X		Capacitación, mejorar comunicación y organización del grupo emprendedor.
BIOMECÁNICO	REPRODUCTIVA	Alimentación, pesaje, manejo de animales, etc.	X		Comidas adecuadas, pausas, rotación de tareas

Fuente: datos obtenidos por los emprendedores,2020

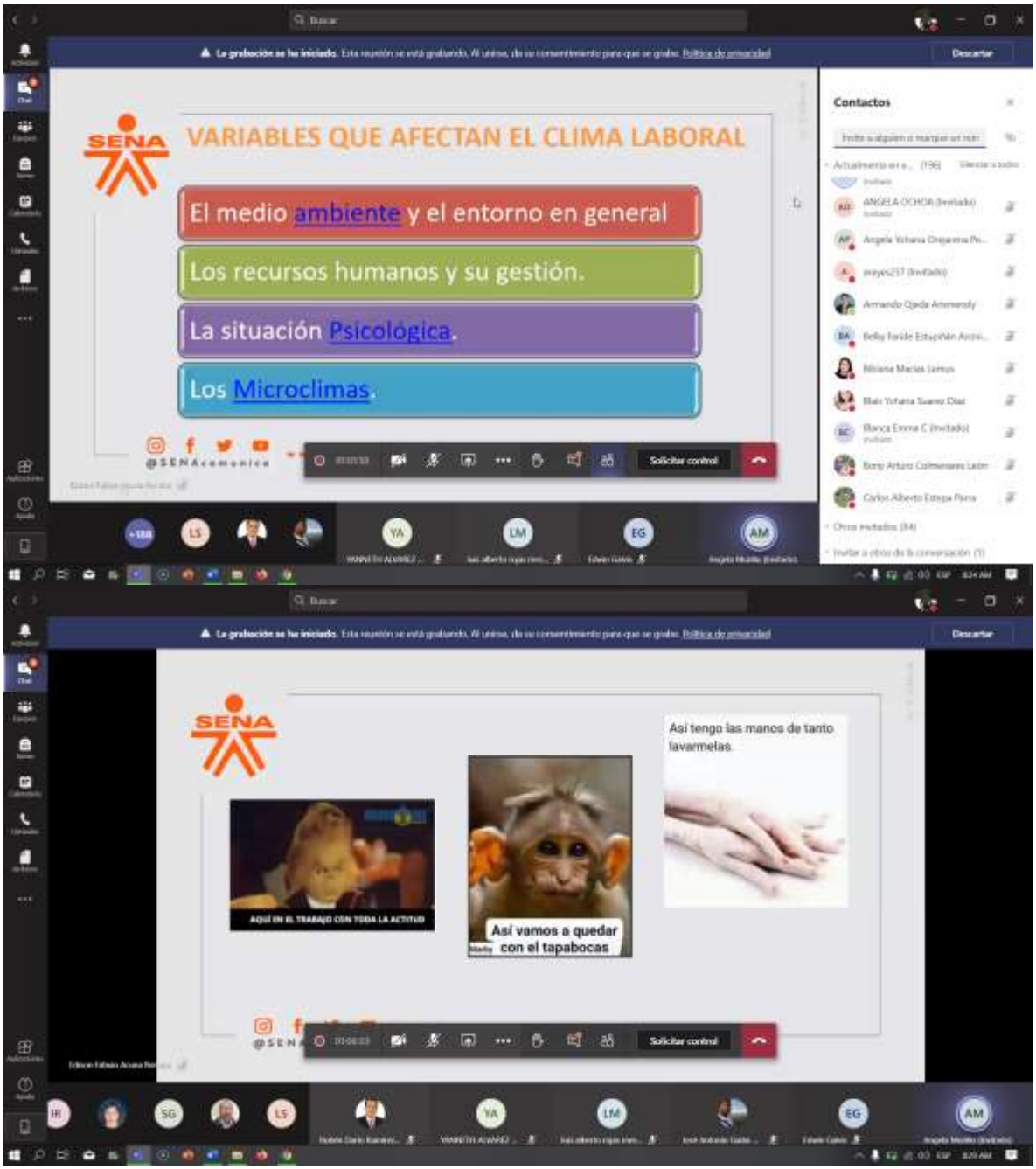
OBLIGACIÓN 6 asistir a todas las reuniones convocadas:

31/08/2020 Se realiza reunión general por directriz de subdirección del centro de formación en donde se hace una charla sobre todos los aspectos relacionados con clima laboral y los efectos que tienen sobre el desempeño de los funcionarios con respecto a su desempeño en el trabajo.

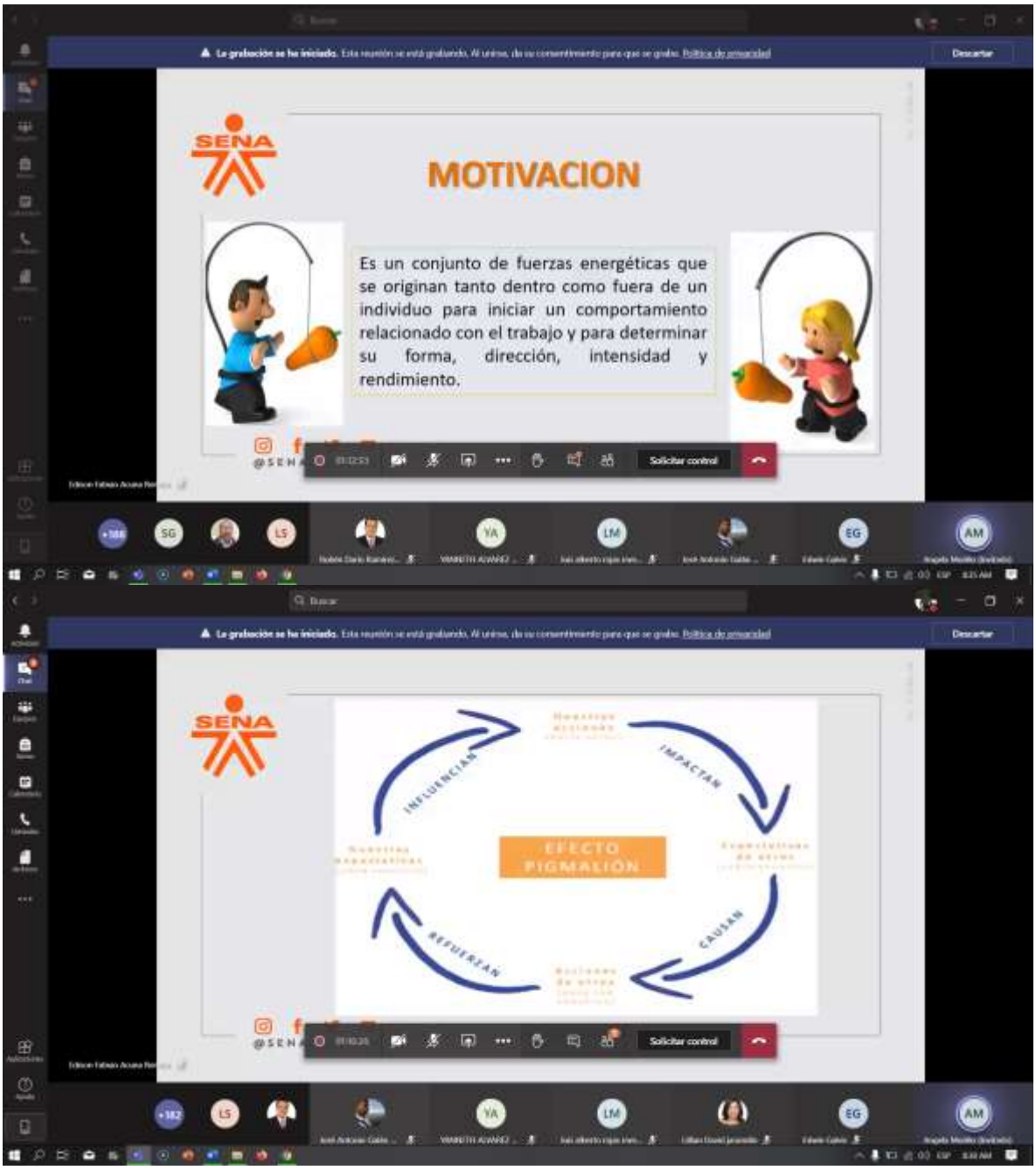

Cerrar
Clima laboral
Unirse ahora
Ya hay 25 personas en esta reunión
La unión se ha silenciado para evitar interrupciones.
Otras opciones de unión
Audio desactivado
Audio del teléfono
Agregar una sala
RP
PP
LM
ES
MM
Contactos


Chat de la reunión
Escribir un mensaje nuevo
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
El empleo es de todos
Mintrabajo
CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL
SENA
@SENAcomunica
Solicitar control
Contactos


Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
SENA
GESTIÓN DEL CAMBIO
TRABAJO ENTRE ÁREAS
DINÁMICAS DE EQUIPO
COMUNICACIÓN
LIDERAZGO VISIÓN
LIDERAZGO MOVILIZAR
Es el fruto de la relación de la entidad con sus colaboradores en el día a día, las gestión de las normas internas, la comunicación interna, la capacitación según necesidades, la retribución por desempeño y los beneficios y todas las acciones y procesos que afecten el ambiente de trabajo.
@SENAcomunica
Solicitar control
Contactos
Invite a alguien o marque un nom
ANGELA OCHOA (Invitado)
Angela Yohana Chaparro Pe...
awyes257 (Invitado)
Armando Ojeda Arenendy
Belky Faride Estupiñán Arenas...
Biviana Macias Lemus
Blas Yohana Suarez Diaz
Blanca Emma C (Invitado)
Bony Arturo Colmenares León
Carlos Alberto Estepa Parra
Otros invitados (87)
Invitar a otros a la conversación (1)
Buscar
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
SENA
1 El clima es un concepto dinámico que cambia en función de las situaciones y de las percepciones
2 Es un reflejo de la vida interna de una empresa
3 Como atmósfera psicológica colectiva, ayuda a comprender la vida laboral
4 Afecta el grado de compromiso e identificación con la organización
@SENAcomunica
Solicitar control
Contactos
Invite a alguien o marque un nom
ANGELA OCHOA (Invitado)
Angela Yohana Chaparro Pe...
awyes257 (Invitado)
Armando Ojeda Arenendy
Belky Faride Estupiñán Arenas...
Biviana Macias Lemus
Blas Yohana Suarez Diaz
Blanca Emma C (Invitado)
Bony Arturo Colmenares León
Carlos Alberto Estepa Parra
Otros invitados (87)
Invitar a otros a la conversación (1)


VARIABLES QUE AFECTAN EL CLIMA LABORAL
El medio ambiente y el entorno en general
Los recursos humanos y su gestión.
La situación Psicológica.
Los Microclimas.
@SENAcademica
Contactos

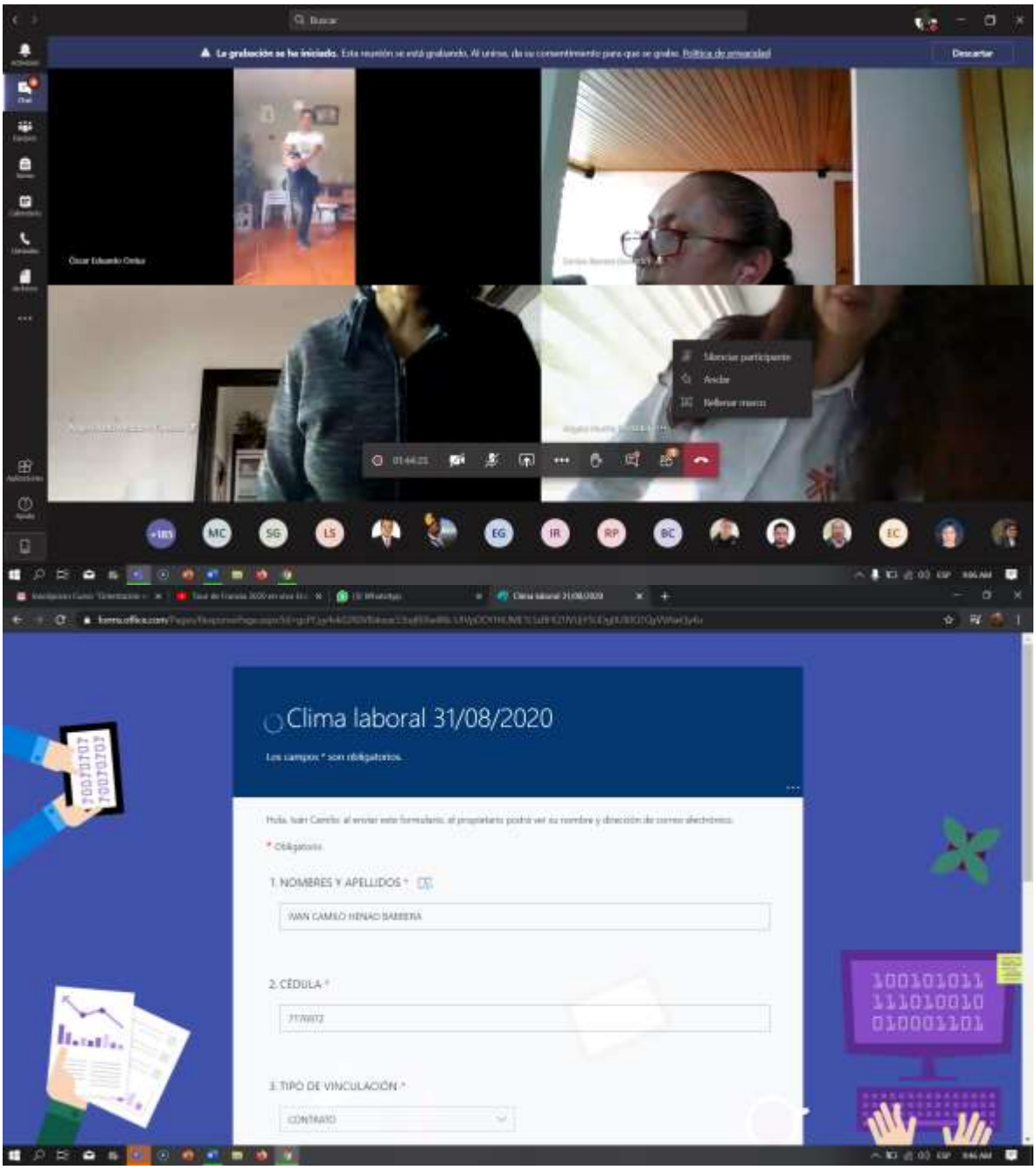
Así tengo las manos de tanto lavarmelas
AQUÍ EN EL TRABAJO CON TODA LA ACTITUD
Así vamos a quedar con el tapabocas

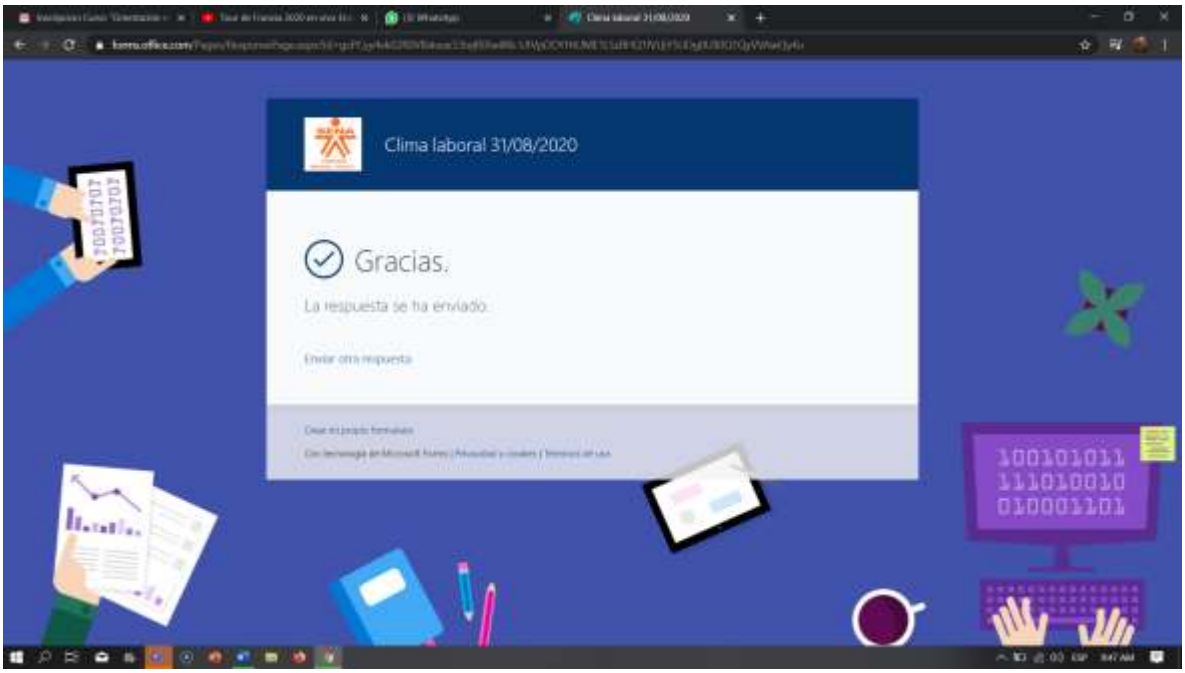

La grabación se ha iniciado.
Descartar
SENA
MOTIVACION
Es un conjunto de fuerzas energéticas que se originan tanto dentro como fuera de un individuo para iniciar un comportamiento relacionado con el trabajo y para determinar su forma, dirección, intensidad y rendimiento.
Solicitar control

La grabación se ha iniciado.
Descartar
SENA
INFLUENCIAN
IMPACTAN
EFECTO PIGMALIÓN
REFUERZAN
CAUSAN
Solicitar control


COMO CREAR UN CLIMA LABORAL OPTIMO ?
A través de la implementación de estrategias que consideren las expectativas de los colaboradores de cada organización. Entre ellas se puede mencionar:
• El equilibrio de la vida personal y la vida laboral.
• Estrategias que además de impactar en la motivación, fomenten el grado de compromiso del personal.
• El involucramiento de los supervisores y jefes en los procesos de mejora.
• Centrarse en el personal, descubrir sus potencialidades, fomentar su nivel confianza y brindar un plan de carrera para su crecimiento en la empresa.
Solicitar control

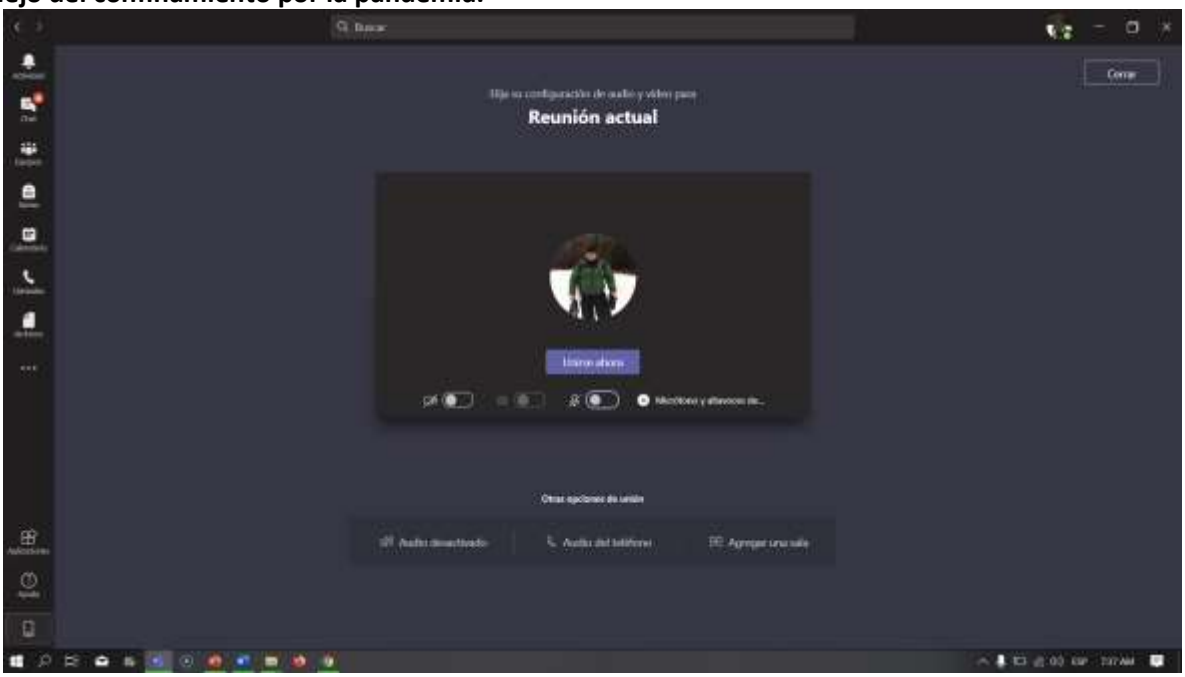

7 RECOMENDACIONES PARA MEJORAR EL CLIMA ORGANICIONAL
alineadas con la ética personal
Solicitar control


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Silenciar participante
Anclar
Reforzar marco
Clima laboral 31/08/2020
Los campos * son obligatorios.
1. NOMBRES Y APELLIDOS *
IVAN CAMILO HENAO BARBERA
2. CÉDULA *
3. TIPO DE VINCULACIÓN *
CONTRATO



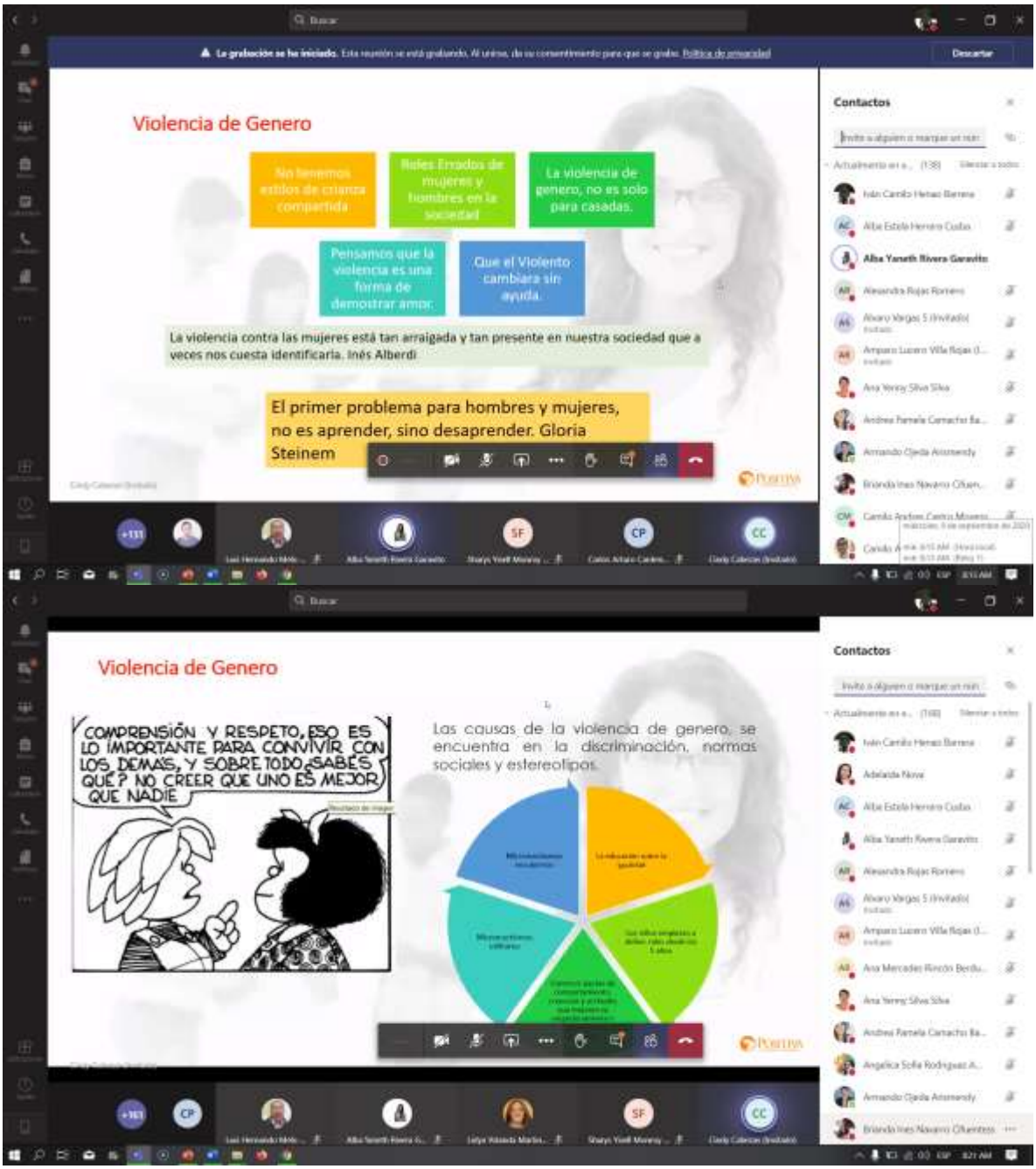
OBLIGACIÓN 6 asistir a todas las reuniones convocadas:

09/09/2020 capacitaciones del eje Sena Mentalmente Saludable se desarrolló capacitación cuyo tema central fue "Violencia de Género" debido a la gran problemática que se observa en las regiones y las cuales se han visto acentuadas por el manejo del confinamiento por la pandemia.




POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS
Contactos

Violencia de Genero
Cualquier acto violento o agresión, basados en una situación de desigualdad en el marco de un sistema de relaciones de dominación de los hombres sobre las mujeres que tenga o pueda tener como consecuencia un daño físico, sexual o psicológico,
Contactos


Violencia de Genero
No tenemos estilos de crianza compartida
Roles Errados de mujeres y hombres en la sociedad
La violencia de genero, no es solo para casadas.
Pensamos que la violencia es una forma de demostrar amor.
Que el Violento cambiara sin ayuda.
La violencia contra las mujeres está tan arraigada y tan presente en nuestra sociedad que a veces nos cuesta identificarla. Inés Alberdi
El primer problema para hombres y mujeres, no es aprender, sino desaprender. Gloria Steinem
Contactos

Violencia de Genero
COMPRENSIÓN Y RESPETO, ESO ES LO IMPORTANTE PARA CONVIVIR CON LOS DEMÁS, Y SOBRE TODO, ¿SABÉS QUÉ? NO CREER QUE UNO ES MEJOR QUE NADIE
Las causas de la violencia de genero, se encuentra en la discriminación, normas sociales y estereotipos.
Contactos

Violencia de Genero

La educación es uno de los instrumentos más potentes con el que contamos para lograr cambios reales en materia de igualdad, ya que los modelos de comportamiento y valores que se adquieren en la infancia y en la juventud van a condicionar y modelar la construcción de la propia identidad, y las relaciones que se van a establecer con las y los demás, en el centro y en la sociedad del mañana.



https://www.y

Contactos

Trabajando en la Prevencion a la Violencia de Genero

Proporcionar información, ideas y propuestas para la actuación, incorporando **valores que eviten la violencia** y descalifiquen aquellos valores que la propicien.

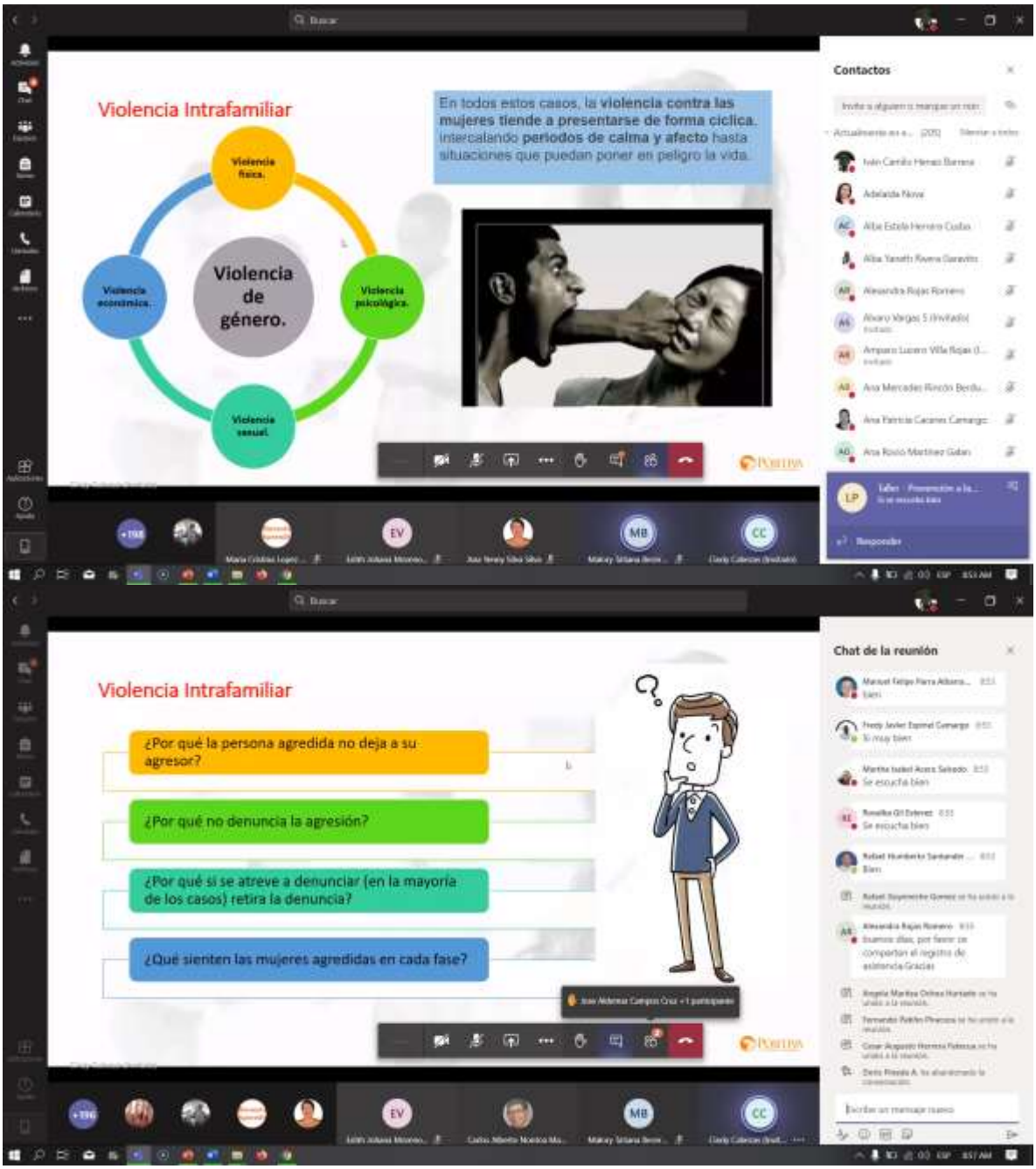
Valores que evitarían la violencia

- Creer en los efectos positivos de la igualdad.
- La diferencia y la diversidad son riqueza.
- El valor de la individualidad, cada persona entendida como un ser completo.
- La equidad en el trato.
- El respeto mutuo y la libertad individual.
- El valor de todos los trabajos por igual.
- El valor de la no violencia en la gestión de conflictos.

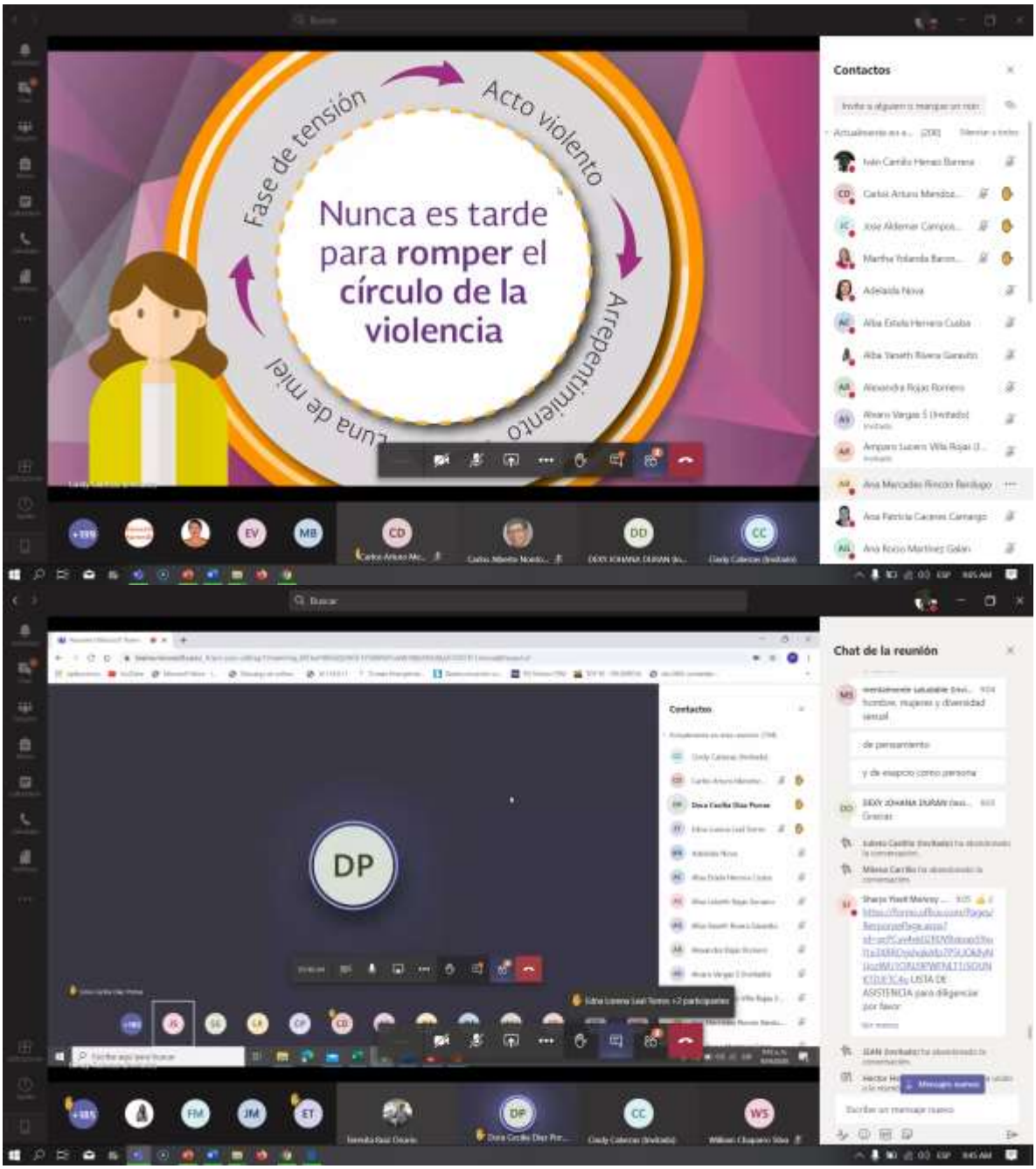
Valores que propician la violencia

- El peso de las tradiciones que ubican a las mujeres en subordinación.
- Las relaciones basadas en el ejercicio del poder.
- La desigualdad social.
- La valoración de las personas en relación a su imagen, edad, estatus, país, etc.
- La banalización de las relaciones afectivas y sexuales.
- La comercialización de los modelos sexuales.
- El hecho de creer que las personas pueden ser agredidas por su condición.

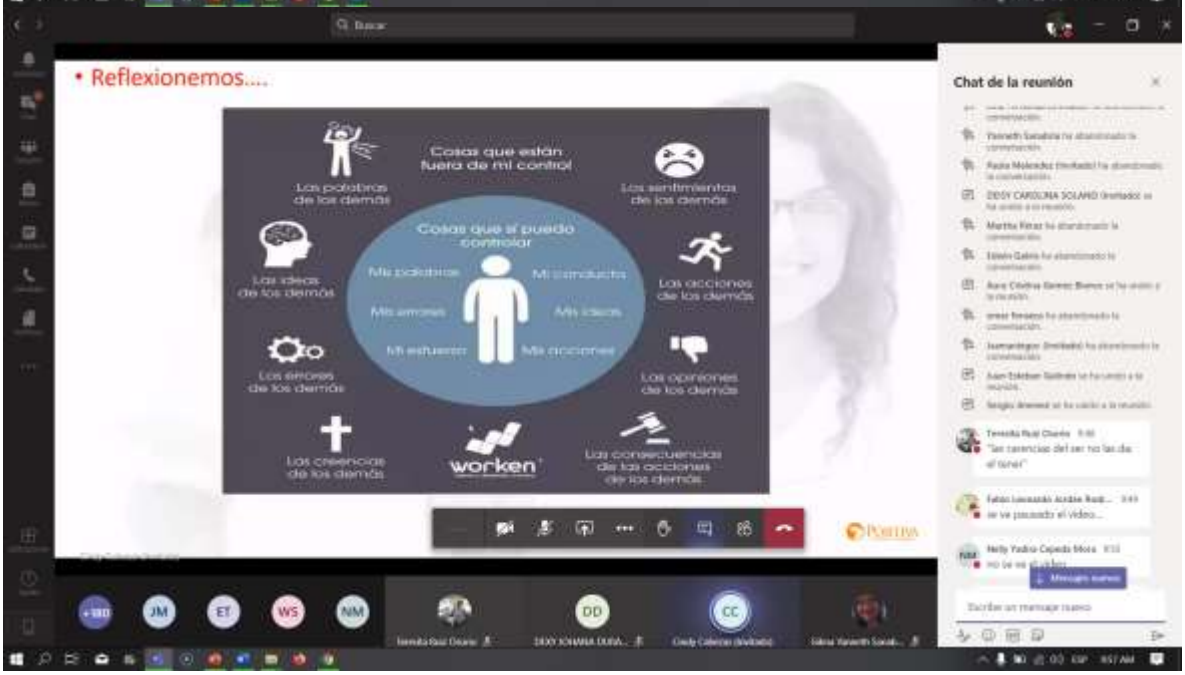
Contactos

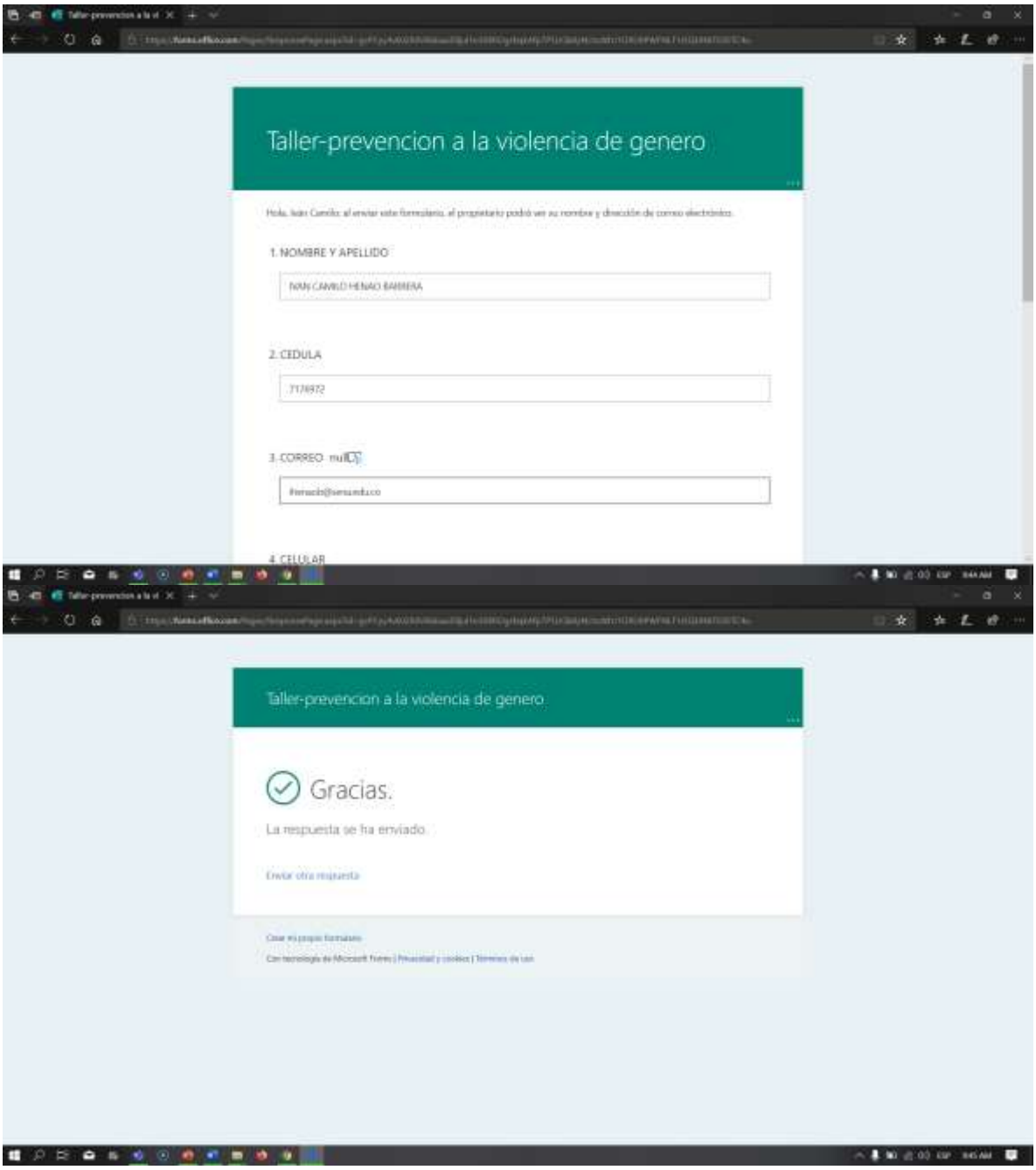

Violencia Intrafamiliar
Violencia física.
Violencia psicológica.
Violencia sexual.
Violencia económica.
Violencia de género.
En todos estos casos, la violencia contra las mujeres tiende a presentarse de forma cíclica, intercalando periodos de calma y afecto hasta situaciones que puedan poner en peligro la vida.
Contactos

Violencia Intrafamiliar
¿Por qué la persona agredida no deja a su agresor?
¿Por qué no denuncia la agresión?
¿Por qué si se atreve a denunciar (en la mayoría de los casos) retira la denuncia?
¿Qué sienten las mujeres agredidas en cada fase?
Chat de la reunión

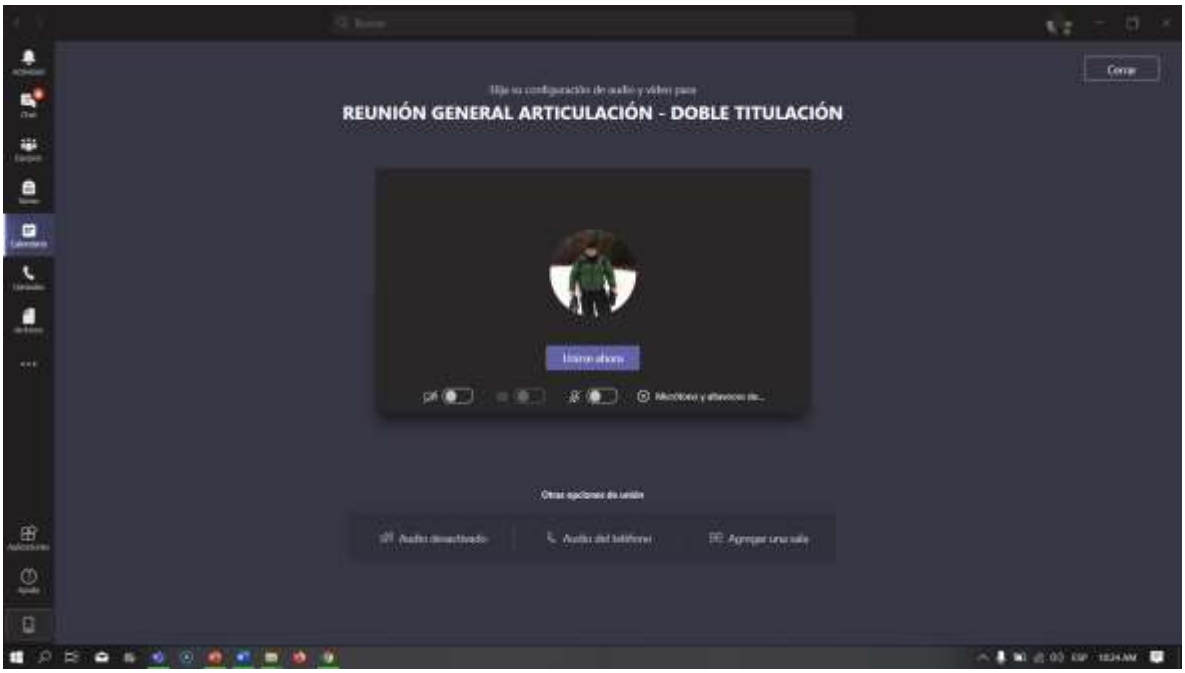

Fase de tensión
Acto violento
Arrepentimiento
Luna de miel
Nunca es tarde para romper el círculo de la violencia
Contactos
DP
Chat de la reunión

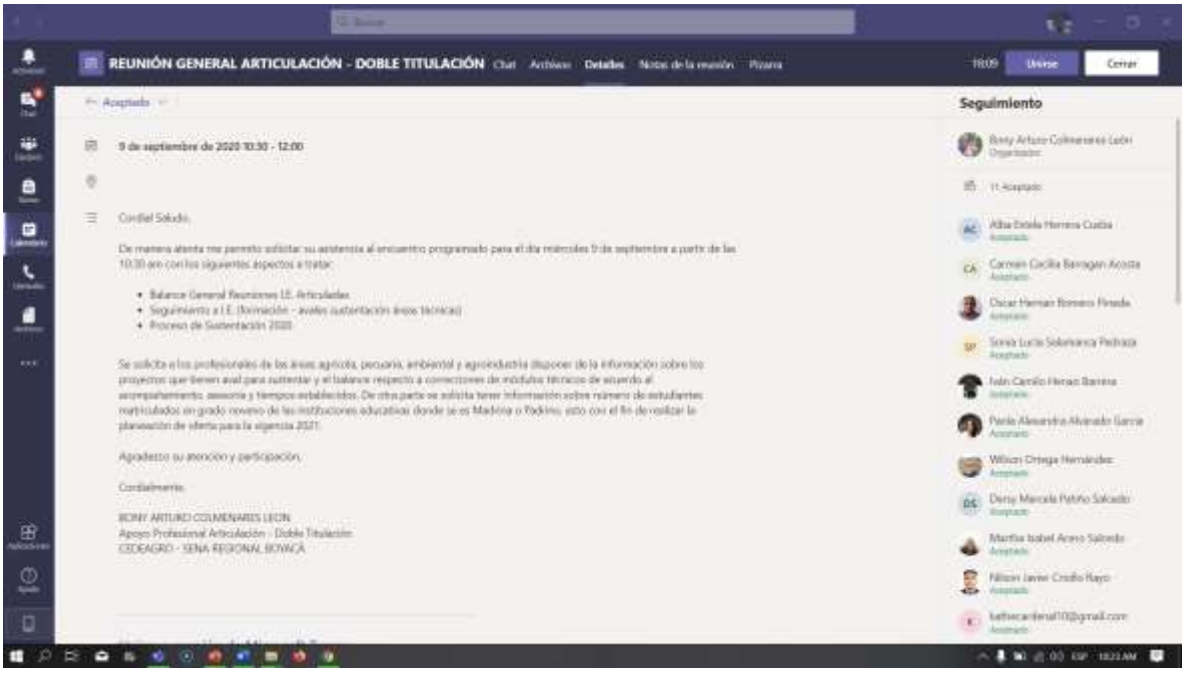

Chat de la reunión

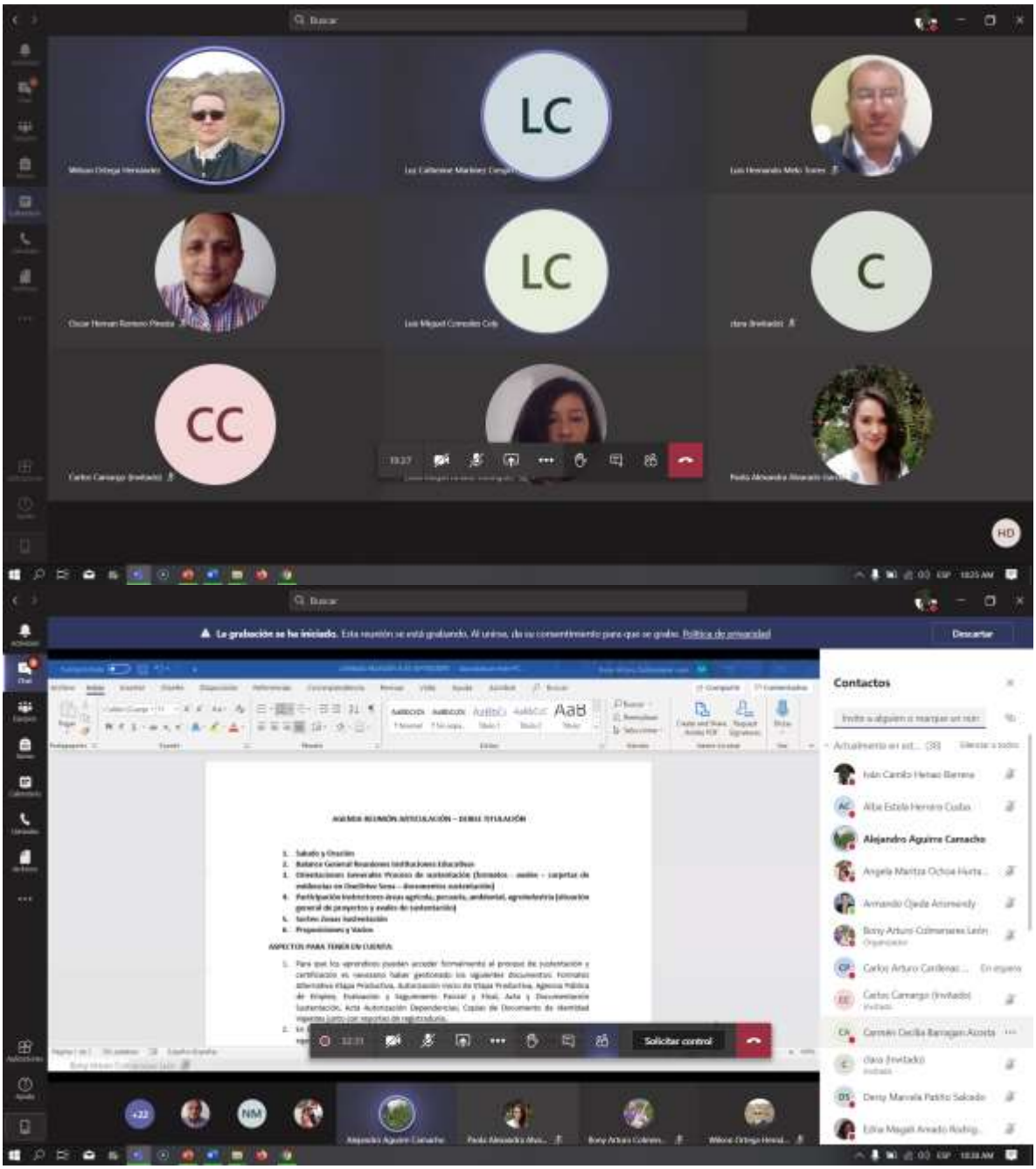

• Reflexionemos....
Cosas que están fuera de mi control
Los palabras de los demás
Los sentimientos de los demás
Cosas que si puedo controlar
Mis palabras
Mi conducta
Mis emociones
Mis ideas
Mi esfuerzo
Mis acciones
Las ideas de los demás
Las acciones de los demás
Los errores de los demás
Las opiniones de los demás
Las creencias de los demás
worken
Las consecuencias de las acciones de los demás
Chat de la reunión



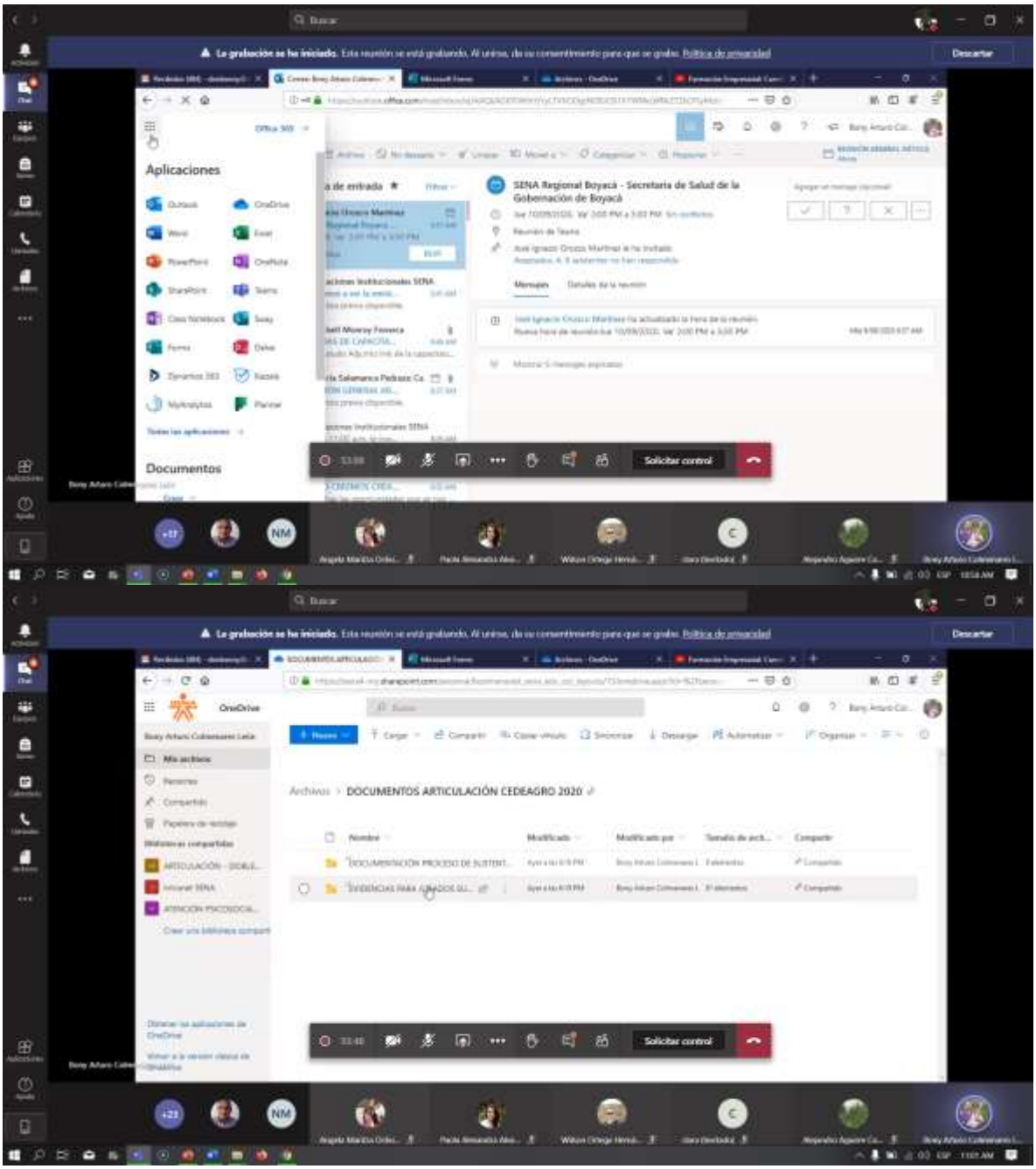
09/09/2020 Reunión general del grupo de Articulación – doble titulación, en donde se realizan actividades pertinentes a: Balance General Reuniones I.E. Articuladas Seguimiento a I.E. (formación - avales sustentación áreas técnicas) además de los Proceso de Sustentación 2020 que se van a realizar se asignaran las zonas a la cuales se les va a recibir dicho proceso para el año lectivo 2020


Cerrar
REUNIÓN GENERAL ARTICULACIÓN - DOBLE TITULACIÓN
Unirse ahora

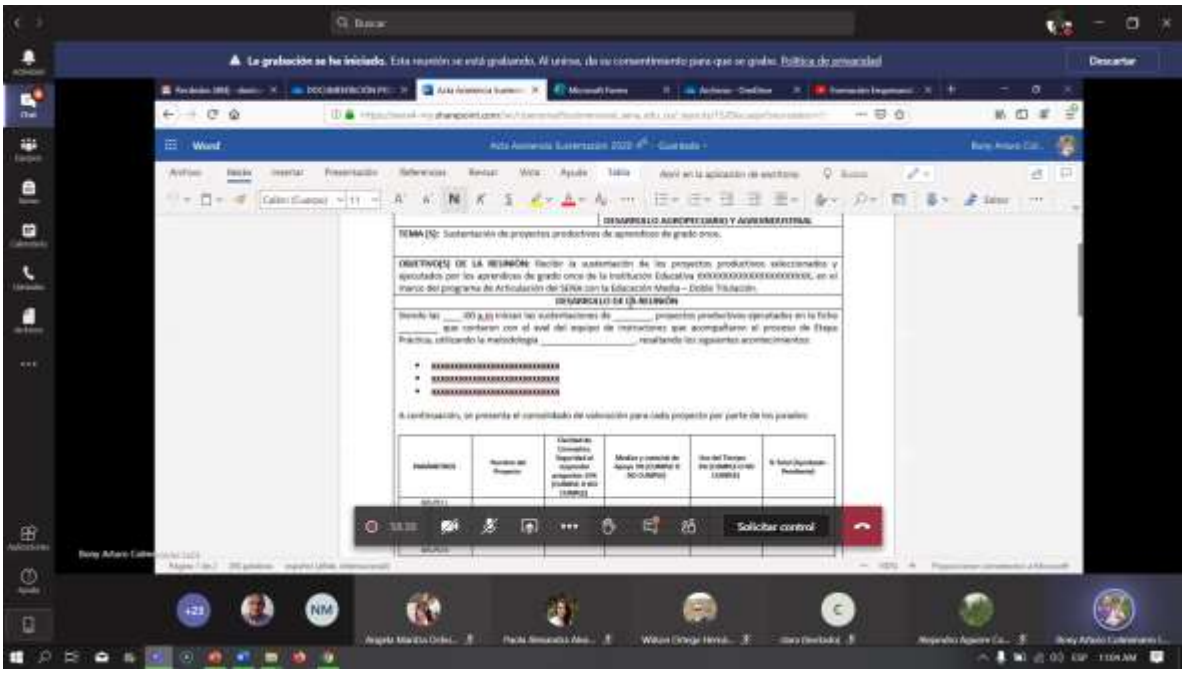

REUNIÓN GENERAL ARTICULACIÓN - DOBLE TITULACIÓN
Chat
Archivos
Detalles
Notas de la reunión
Pizarra
Unirse
Cerrar
Aceptado
9 de septiembre de 2020 10:30 - 12:00
Cordial Saludo,
De manera atenta me permito solicitar su asistencia al encuentro programado para el día miércoles 9 de septiembre a partir de las 10:30 am con los siguientes aspectos a tratar:
Balance General Reuniones LE. Articuladas
Seguimiento a LE. (formación - avales sustentación áreas técnicas)
Proceso de Sustentación 2020
Se solicita a los profesionales de las áreas agrícola, pecuaria, ambiental y agroindustria disponer de la información sobre los proyectos que tienen aval para sustentar y el balance respecto a correcciones de índoles técnicos de acuerdo al acompañamiento, asesoría y tiempos establecidos. De otra parte se solicita tener información sobre número de estudiantes matriculados en grado noveno de las instituciones educativas donde se es Madrina o Padrino, esto con el fin de realizar la planeación de oferta para la vigencia 2021.
Agradezco su atención y participación.
Cordialmente,
BONY ARTURO COLMENARES LEON
Apoyo Profesional Articulación - Doble Titulación
CEDEAGRO - SENA REGIONAL BOYACÁ
Seguimiento

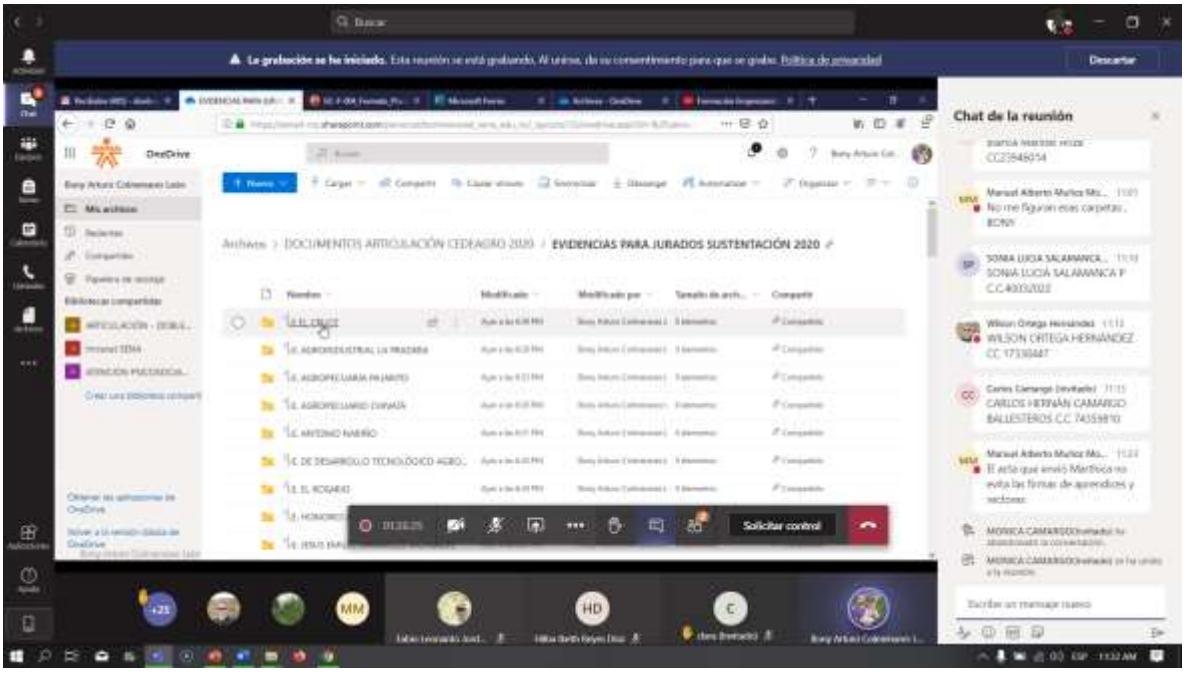

LC
LC
C
CC
HD

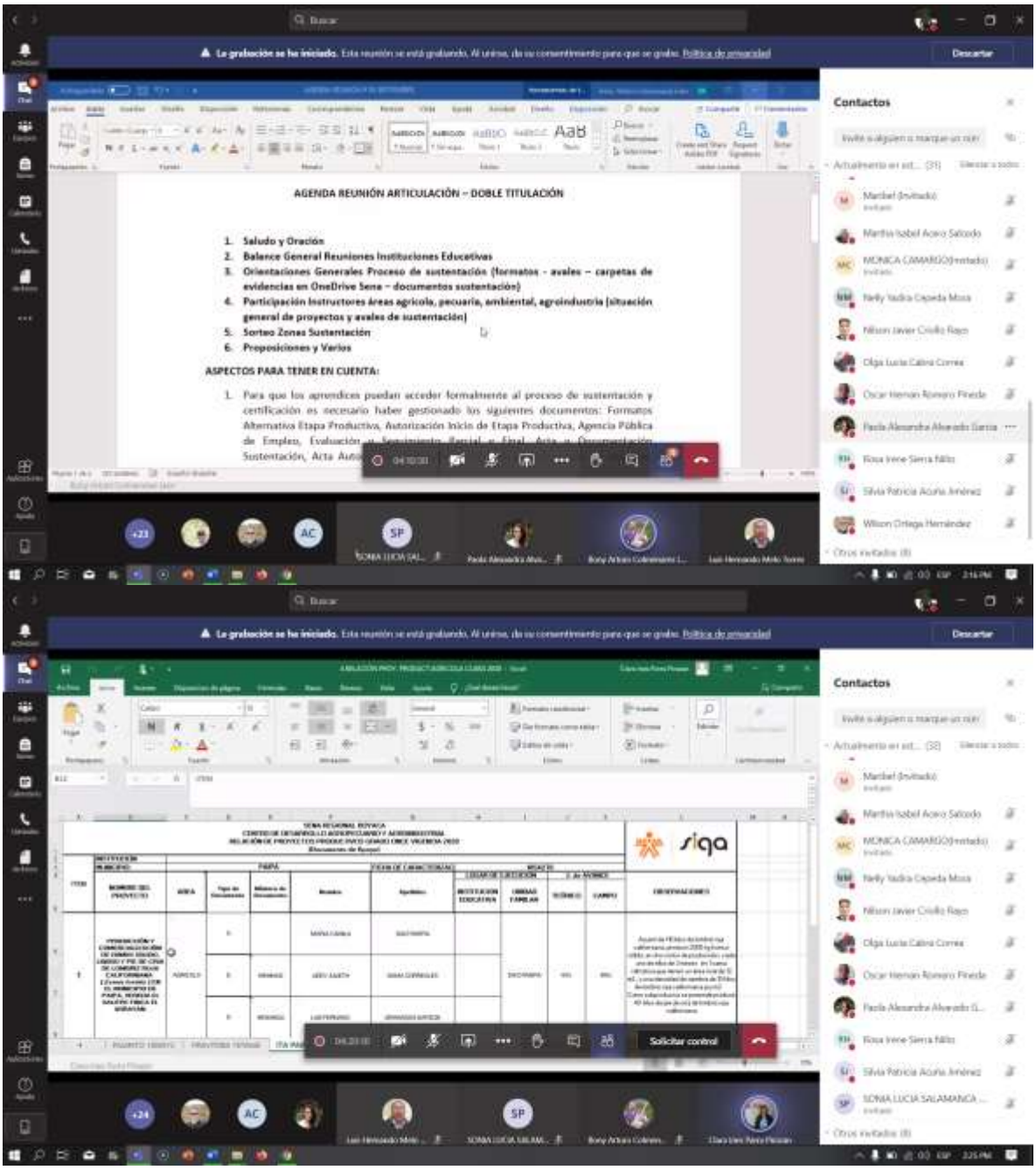
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Solicitar control


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Aplicaciones
Documentos
SENA Regional Boyacá - Secretaría de Salud de la Gobernación de Boyacá
Solicitar control

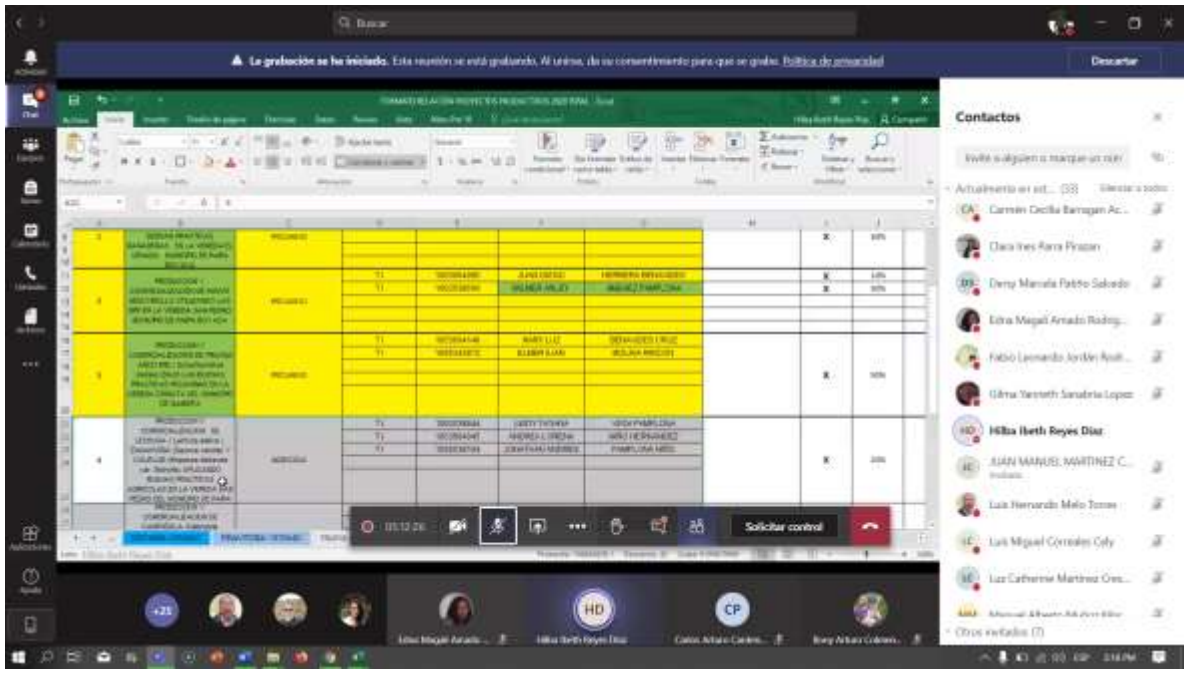
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
OneDrive
Archivos > DOCUMENTOS ARTICULACIÓN CEDEAGRO 2020
Solicitar control


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Solicitar control

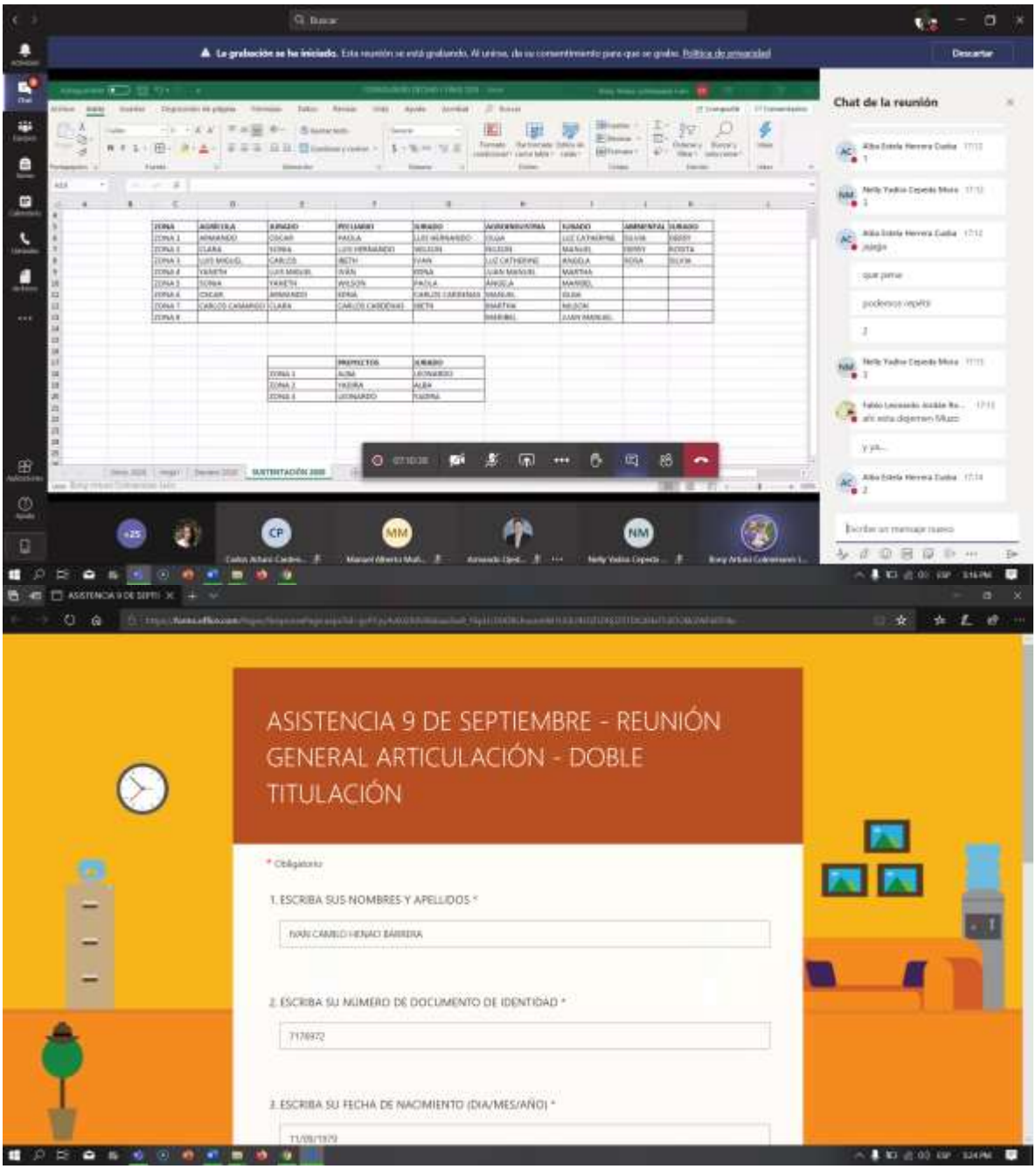

La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Chat de la reunión
Solicitar control


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
AGENDA REUNIÓN ARTICULACIÓN – DOBLE TITULACIÓN
1. Saludo y Oración
2. Balance General Reuniones Instituciones Educativas
3. Orientaciones Generales Proceso de sustentación (formatos - avales – carpetas de evidencias en OneDrive Sena – documentos sustentación)
4. Participación Instructores Áreas agrícola, pecuaria, ambiental, agroindustria (situación general de proyectos y avales de sustentación)
5. Sorteo Zonas Sustentación
6. Proposiciones y Varios
ASPECTOS PARA TENER EN CUENTA:
1. Para que los aprendices puedan acceder formalmente al proceso de sustentación y certificación es necesario haber gestionado los siguientes documentos: Formatos Alternativa Etapa Productiva, Autorización Inicio de Etapa Productiva, Agencia Pública de Empleo, Evaluación
Sustentación, Acta
Contactos
Invite a alguien o marque un nombre
Actualmente en esta reunión (31)
Silenciar a todos
Maribel (Invitado)
Martha Isabel Acero Salcedo
MONICA CAMARGO (Invitado)
Nelly Yadira Cepeda Mora
Nilson Javier Criollo Rayo
Olga Lucia Cabra Correa
Oscar Hernan Romero Pineda
Paola Alexandra Alvarado Garcia
Rosa Irene Sierra Fátiz
Silvia Patricia Acuña Jiménez
Wilson Ortega Hernández
Otros invitados (8)
Buscar

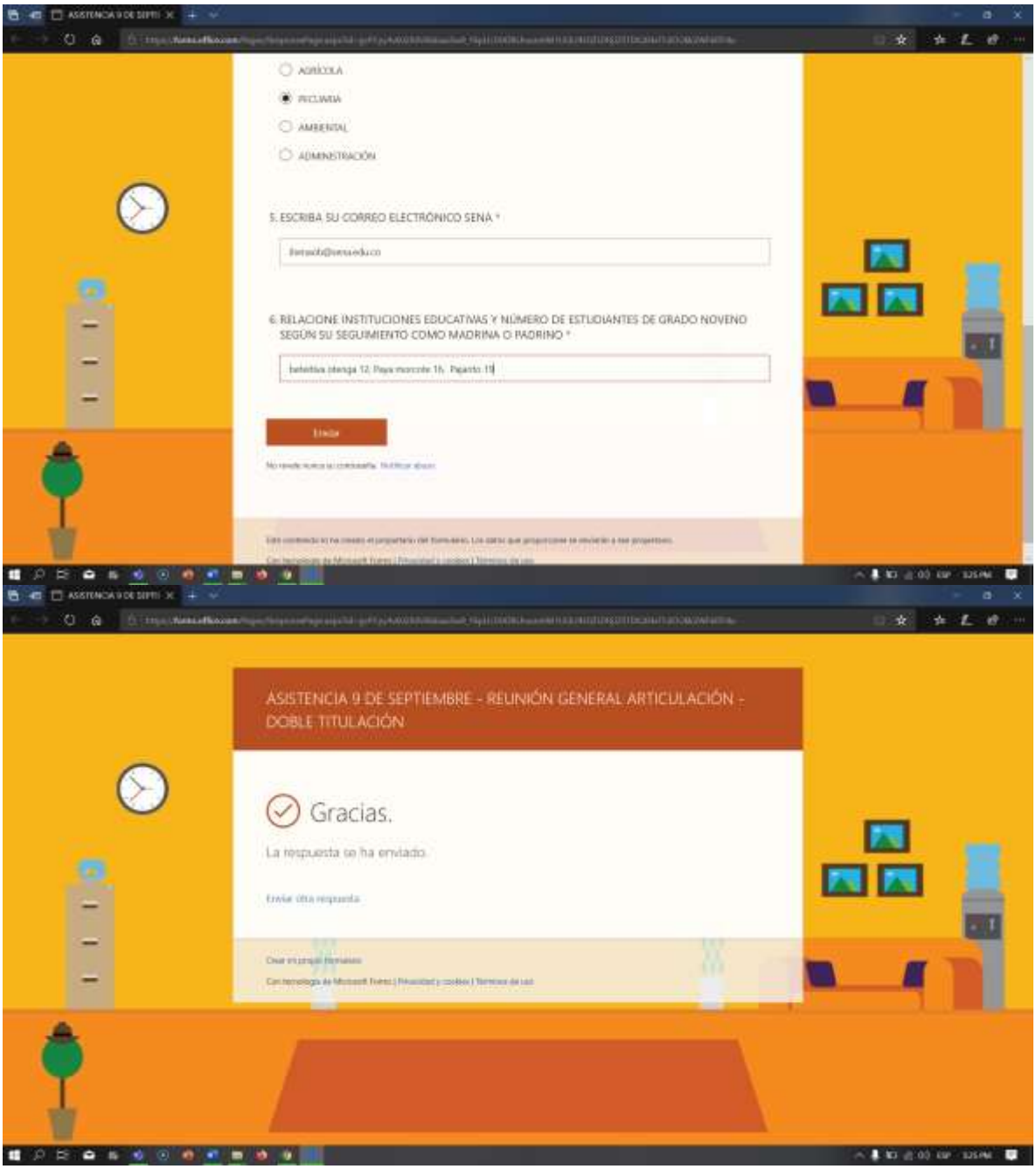
La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
siga
Solicitar control
Contactos
Invite a alguien o marque un nombre
Actualmente en esta reunión (32)
Silenciar a todos
Maribel (Invitado)
Martha Isabel Acero Salcedo
MONICA CAMARGO (Invitado)
Nelly Yadira Cepeda Mora
Nilson Javier Criollo Rayo
Olga Lucia Cabra Correa
Oscar Hernan Romero Pineda
Paola Alexandra Alvarado G...
Rosa Irene Sierra Fátiz
Silvia Patricia Acuña Jiménez
SONIA LUCIA SALAMANCA ...
Otros invitados (8)
Buscar


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
Solicitar control


La grabación se ha iniciado. Esta reunión se está grabando. Al unirse, da su consentimiento para que se grabe. Política de privacidad
Descartar
Contactos
LC
M
MM
SJ


Chat de la reunión

ASISTENCIA 9 DE SEPTIEMBRE - REUNIÓN GENERAL ARTICULACIÓN - DOBLE TITULACIÓN
* Obligatorio
1. ESCRIBA SUS NOMBRES Y APELLIDOS *
IVAN CAMILO HENAO BARRERA
2. ESCRIBA SU NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD *
7176972
3. ESCRIBA SU FECHA DE NACIMIENTO (DIA/MES/AÑO) *


AGRÍCOLA
PECUARIA
AMBIENTAL
ADMINISTRACIÓN
5. ESCRIBA SU CORREO ELECTRÓNICO SENA *
6. RELACIONE INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y NÚMERO DE ESTUDIANTES DE GRADO NOVENO SEGÚN SU SEGUIMIENTO COMO MADRINA O PADRINO *
Enviar

ASISTENCIA 9 DE SEPTIEMBRE - REUNIÓN GENERAL ARTICULACIÓN - DOBLE TITULACIÓN
Gracias.
La respuesta se ha enviado.
Enviar otra respuesta